

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari rumusan masalah, hipotesis dan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap penelitian yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya, Jepangakis, Kudus)”. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari pengujian hipotesis, secara parsial (uji T) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. Artinya semakin tinggi tingkat pendidikan seorang karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang ditampilkan, dari segi kemampuan, keahlian dan keterampilan untuk mencapai kinerja secara optimal. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji T bahwa $t_{hitung} 2.212 > t_{tabel} 1.68488$ dan $sig\ 0.033 < \alpha\ 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 menyatakan bahwa “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Hasil dari pengujian hipotesis, secara parsial (uji T) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. Artinya semakin banyak pengalaman kerja seorang karyawan yang meliputi kompetensi, pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan pekerjaannya, maka semakin baik pula kualitas kerja seorang karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji T bahwa $t_{hitung} 2.255 > t_{tabel} 1.68488$ dan $sig\ 0.030 < \alpha\ 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_2 menyatakan bahwa “Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
3. Hasil dari pengujian hipotesis, secara parsial (uji T) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. Artinya semakin tinggi tingkat

keagresifan seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya, tingginya orientasi hasil kerja, maka akan berdampak pula pada peningkatan Kinerja Karyawan Konveksi seragam Aris Jaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji T bahwa $t_{hitung} 2.647 > t_{tabel} 1.68488$ dan $sig 0.012 < \alpha 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_3 menyatakan bahwa “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

4. Hasil dari pengujian hipotesis, secara bersama-sama (uji F) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F bahwa $f_{hitung} 8.208 > f_{tabel} 4.1$ dan $sig 0.000 < \alpha 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a menyatakan bahwa “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan penelitian yang dialami dan menjadi beberapa faktor kurang sempurnanya penelitian ini, maka untuk peneliti-peneliti yang akan datang agar lebih memerhatikan dalam menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini tentunya terdapat banyak kekurangan yang harus terus diperbaiki untuk penelitian kedepannya. Berikut adalah beberapa keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan penelitian menggunakan kuesioner dan jumlah responden yang hanya berjumlah 42, hal ini tentunya sangat kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya. Hal ini kadang terjadi pemikiran dan anggapan serta pemahaman yang berbeda untuk setiap responden, selain itu terdapat juga faktor kejujuran responden dalam mengisi kuesioner.

C. Saran

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dan mengangkat pembahasan dengan tema yang sama disarankan

- mengambil sampel lebih banyak untuk memperbaiki keakuratan data agar lebih baik dalam penelitiannya.
2. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan dikarenakan masih banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
 3. Bagi Konveksi Seragam Aris Jaya diharapkan mampu mempertahankan budaya organisasi yang baik sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan konveksi.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah selalu penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya sehingga pada akhirnya karya ilmiah berupa skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan benar.

Penulis sangat menyadari bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Seragam Arisjaya Jepangakis, Kudus)” ini jauh dari kata sempurna, oleh karenanya kritik dan saran yang dapat membangun semangat selalu penulis harapkan.

AkhirulKalam tidak lupa penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada, semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagipenulis dan para pembaca. Terimakasih.