

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh *Human relation*, Lingkungan Kerja Dan Religiusitas Terhadap Etos Kerja Karyawan Wanita Di Kawasan Industri Mayong Jepara” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pada karyawan wanita di kawasan industri Mayong Jepara. Dengan nilai signifikansi $0,01 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,377 > t_{tabel} 1,661$. Membina relasi positif antara rekan kerja dan antara karyawan dengan atasan dapat menciptakan keseimbangan hubungan di lingkungan kerja. Hal ini dapat mendorong peningkatan etos kerja karyawan, yang pada gilirannya berdampak positif pada kualitas pekerjaan yang mereka lakukan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pada karyawan wanita di kawasan industri Mayong Jepara. Dengan nilai sig. $0,00 < 0,05$ dan $t_{hitung} 4,287 > t_{tabel} 1,661$. Pembentukan kondisi kerja yang optimal dapat memenuhi kebutuhan karyawan, termasuk menciptakan kepuasan dan memberikan motivasi saat bekerja.
3. Religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap etos kerja pada karyawan wanita di kawasan industri Mayong Jepara. Dengan nilai sig. $0,497 > 0,05$ dan $t_{hitung} 0,681 < t_{tabel} 1,661$. Religiusitas merujuk pada hubungan spiritual antara individu dan penciptanya, sementara etos kerja berkaitan dengan kinerja duniawi. Sehingga, tidak terdapat korelasi langsung antara tingkat religiusitas dengan etos kerja. Untuk mencapai etos kerja yang tinggi, karyawan memerlukan keterampilan khusus dalam pekerjaan mereka, seperti pengelolaan pekerjaan, hal tersebut tidak dapat diidentifikasi dalam aspek religiusitas. Dengan demikian, religiusitas tidak memiliki dampak pada etos kerja. karyawan wanita di kawasan industri Mayong Jepara.
4. *Human relation*, lingkungan kerja dan religiusitas berpengaruh signifikan terhadap etos kerja hal ini karena nilai F hitung sebesar 49,813 dan nilai signifikansi 0,000. Nilai F hitung $> F_{tabel}$ yaitu nilai signifikasinya 0,000 atau

$< 0,05$, F hitung $> F$ tabel artinya variabel *human relation* , lingkungan kerja dan religiusitas berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel etos kerja.

B. Saran-Saran

Berdasarkan analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dan bahan masukan untuk menambah wawasan. Perbaikan dapat dicapai melalui penerapan analisis data yang lebih cermat dan penambahan beberapa variabel yang memiliki pengaruh secara teoritis maupun empiris terhadap etos kerja karyawan.
2. Bagi karyawan terutama karyawan wanita yang bekerja di kawasan industri Mayong Jepara diharapkan untuk membina relasi yang positif, baik dengan rekan kerja dan atasan maupun dengan masyarakat di sekitar industri. Hal ini dapat dicapai melalui komunikasi yang sering di lingkungan kerja, guna menciptakan hubungan yang harmonis.
3. Diharapkan para pimpinan akan memberikan perhatian khusus terhadap hubungan antar manusia (*human relation*) dan kondisi lingkungan kerja, karena ini dapat mempengaruhi etos kerja karyawan.