

**ANALISIS SISTEM PENGUPAHAN YANG DITERAPKAN
OLEH PERUSAHAAN PADA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KSPS BMT LOGAM MULIA)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh:

MUHAMMAD ARSYAD

NIM : 211063

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
JURUSAN SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM/ES
2016**



KEMENTERIAN AGAMA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
KUDUS

NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING

Kepada

Yth. **Ketua STAIN Kudus**

Cq. Ketua Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam

di -

Kudus

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa Skripsi Saudara: **Muhammad Arsyad, NIM: 211063** dengan judul: “**Analisis Sistem Pengupahan Yang Diterapkan Oleh Perusahaan Pada Karyawan (Studi Kasus Pada KSPS BMT Logam Mulia)**”, pada Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam program studi Ekonomi Syariah setelah dikoreksi dan diteliti sesuai aturan proses pembimbingan, maka Skripsi dimaksud dapat disetujui untuk dimunaqosahkan. Oleh karena itu mohon dengan hormat agar naskah skripsi tersebut diterima dan diajukan dalam program munaqosah sesuai jadwal yang direncanakan.

Demikian kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus, 10 Februari 2017

Hormat Kami,

Dosen Pembimbing

Dr. Siti Amaroh, SE., M.Si
NIP. 197405052003122002



KEMENTERIAN AGAMA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
KUDUS

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : **Emy Noor Viyani**
NIM : **111140**
Jurusan/Prodi : **Tarbiyah/ PAI**
Judul Skripsi : **“Analisis Pelaksanaan Pembelajaran Keagamaan terhadap Perilaku Beragama Anggota Majelis Ta’lim Nurul Hidayah Gerbongan Honggosoco Jekulo Kudus”**

Telah dimunaqosahkan oleh Tim Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus pada tanggal :

27 Juni 2015

Selanjutnya dapat diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Ilmu Dakwah dan Komunikasi Program Studi Bimbingan Konseling Islam.

Ketua Sidang / Penguji I
Kudus, 27 Juni 2015
Penguji II

Mubasyaroh, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19711026 199802 2 001

Setyoningsih, M.Pd.
NIP. 19760522 200312 2 001

Dosen Pembimbing

Sekretaris Sidang

Yuliyatun, S.Ag., M.Si.
NIP. 19770605 200801 2 015

H. Ahmad Hamdani H., Lc., MA.
NIP. 19670307 200501 1 002

PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrahim

Dengan nama Allah Yang Maha Kuasa, saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa segala sesuatu yang tertulis di dalam karya ilmiah skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan dibuatkan oleh orang lain. Dan menyatakan juga dengan penuh tanggung jawab karya ini bukan hasil jiplakan atau plagiasi terhadap karya tulis orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan ilmiah yang sudah paten berstandar milik orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip dan diambil inti substansinya atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

Kudus, 10 Februari 2017

Yang membuat pernyataan

Saya,

Muhammad Arsyad
NIM. 211063

MOTTO

أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه

“Berikanlah upah kepada pekerja sebelum kering keringatnya” (HR Ibnu Majah).

PERSEMBAHAN

Puji syukur alhamdulillah dan dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan karya kecil ku ini untuk:

- ❖ Bapak dan Ibu tersayang, Bapak Miftah (Alm) dan Ibu Yeni Hidayani terima kasih untuk kasih sayang yang tak pernah usai dalam hidupku adalah bagaimana kalian memberikan seluruh perhatian cinta dan do'a untukku yang senantiasa mengiringi langkahku. Maafkan aku yang belum bisa membahagiakan kalian. Terutama buat ibuku tercinta yang tak pernah lelah mendoakan aku.
- ❖ Buat saudara-saudaraku Mas Syaiful Anwar, Mas Ridwan, Mbak Nur Fajriah, Mbak Yuliatin, Mbak Zahroh yang sudah senantiasa mendukung langkahku selama ini terutama Mas Ridwan yang sudah membiayai kuliahku selama ini, terima kasih atas dukungannya untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah ini.
- ❖ Terima kasih untuk Bapak Mahfudh (Alm) pak dhe ku yang telah membimbingku selama ini, terima kasih untuk kakak-kakak iparku Mbak Atik Shalikhati, Mbak Erly Sulnaedi, Mas Yasmuri, Mas Harno, dan Mas Abdul Rozak yang selalu mendoakan aku dan mendukung untuk masa depanku yang lebih baik.
- ❖ Untuk seluruh keluarga besar PMII Sunan Kudus terima kasih sudah menjadi sahabat yang mau menerima segala kekurangan ku, berproses bersama, asam manis pahit kita lewati bersama, semoga kita kedepan menjadi orang yang sukses. Tangan terkepal dan maju kemuka. Salam Pergerakan!!!
- ❖ Untuk seluruh keluarga besar IPNU IPPNU PAC Jekulo yang sudah menerima ku menjadi keluarga besar kalian. Semoga kita selalu menjadi sahabat yang kompak saling mendukung. Salam Belajar Berjuang Bertaqwa!!!
- ❖ Teman-teman seperjuanganku kelas A Prodi Ekonomi Syariah angkatan 2011, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
- ❖ Tak lupa untuk semua pihak yang telah membantuku untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk semuanya.

Hanya ucapan terima kasih yang aku bisa berikan untuk kalian semuanya dan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas segala nikmat yang Allah SWT berikan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.

Tesis yang berjudul “**Analisis Sistem Pengupahan Yang Diterapkan oleh Perusahaan Pada Karyawan (Studi Kasus Pada KSPS BMT Logam Mulia)**”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (satu) pada Ilmu Ekonomi Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus.

Penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fathul Mufid, M.S.I., selaku Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.
2. Dr. H. Abdurrohman Kasdi, Lc, M.Si., selaku Ketua Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus yang telah memberikan arahan tentang penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Amaroh, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Hj. Azizah, S.Ag, MM., selaku Kepala Perpustakaan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus yang telah memberikan izin dan layanan perpustakaan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Pengurus KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan yang telah memberikan ijin dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Para Dosen atau Staf Pengajar di lingkungan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus yang membekali berbagai pengetahuan sehingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

7. Bapak dan ibu kandung serta saudaraku dan juga teman-teman serta sahabat yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya. Karena itu, kritik konstruktif dari siapapun diharapkan menjadi semacam suara yang dapat menyapa tulisan ini sebagai bahan pertimbangan dalam proses kreatif berikutnya. Namun demikian, sekecil apa pun makna yang terjelma dalam tulisan ini, pun juga diharapkan ada manfaatnya.

Kudus, 10 Februari 2017

Penulis

Muhammad Arsyad

NIM: 211063

ABSTRAKSI

Muhammad Arsyad (NIM 211063). Analisis Sistem Pengupahan Yang Diterapkan Oleh Perusahaan Pada Karyawan (Studi Kasus Pada KSPS BMT Logam Mulia). Skripsi, Kudus: Program Ekonomi Syariah STAIN Kudus, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk memperoleh data informasi yang digunakan untuk menganalisa sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia, 2) untuk memperoleh data informasi yang digunakan untuk menganalisa kendala-kendala dalam sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia. Permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) bagaimana sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia, 2) bagaimana kendala-kendala dalam sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah: 1) metode observasi partisipasi pasif (*passive partisipation*), 2) metode wawancara tidak berstruktur (*unstructured interview*), 3) metode dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis domain. Adapun langkah-langkah analisis yang dilakukan selama dilapangan adalah: 1) reduksi data, 2) penyajian data, 3) verifikasi. Hasil penelitian menunjukkan sistem pengupahan karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia meliputi beberapa unsur yaitu fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, dan jaringan prosedur penggajian. Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem pengupahan di KSPS BMT Logam Mulia meliputi fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi akuntansi, fungsi keuangan. Dokumen yang digunakan yaitu dokumen pendukung perubahan gaji, daftar presensi (daftar absensi), daftar gaji, rekap daftar gaji, bukti kas keluar, amplop gaji, dan slip gaji. Catatan akuntansi yang digunakan yaitu jurnal umum. Dan jaringan yang membentuk sistem pengupahan yaitu meliputi prosedur pencatatan presensi, prosedur administrasi, prosedur penggajian, prosedur pembayaran gaji. Unsur-unsur sistem pengupahan tersebut sudah baik sesuai dengan teori, hanya ada beberapa yang masih terdapat kekuarangan yaitu fungsi akuntansi, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi, dan prosedur adminstrasi. Kendala-kendalanya antara lain yaitu dalam fungsi yang terkait kendalanya keterbatasan karyawan, dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan masih belum lengkap, dan prosedur pencatatan waktu hadir masih manual. Kemudian rekomendasinya yaitu KSPS BMT Logam Mulia harus menambah karyawan yang berkualitas dan berkompeten, dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan perlu dilengkapi, dan prosedur pencatatan waktu hadir harus menggunakan mesin pencatat waktu elektronik.

Kata Kunci: pengupahan, akuntansi, penggajian.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Pustaka.....	8
1. Pengertian Upah.....	8
2. Metode Dalam Menentukan Upah.....	9
3. Bentuk Struktur Patokan Penentuan Upah.....	10
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Sistem Upah.....	11
5. Sistem Penggajian.....	15
6. Unsur Pengendalian Intern Sistem Pengupahan.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
C. Kerangka Berfikir.....	29

BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	30
B. Sumber Data.....	30
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Teknik Pengumpulan data.....	31
E. Uji Keabsahan Data.....	33
F. Analisis Data.....	34
BAB IV : DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	36
B. Hasil Penelitian.....	44
C. Pembahasan.....	55
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	65
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran.....	66
D. Penutup.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Arti Gaji atau Upah Dari Sudut Perspektif Kinerja.....	8
-----------	--	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 4.1 : Gambar Struktur Organisasi KSPS BMT Logam Mulia.....	42
Gambar 4.2 : Daftar Struktur Organisasi KSPS BMT Logam Mulia.....	57
Gambar 4.3 : Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.....	50
Gambar 4.4 : Prosedur Administrasi.....	51
Gambar 4.5 : Prosedur Penggajian.....	52
Gambar 4.6 : Prosedur Pembayaran Gaji.....	53

