

## ABSTRAKSI

**Muhammad Arsyad (NIM 211063).** Analisis Sistem Pengupahan Yang Diterapkan Oleh Perusahaan Pada Karyawan (Studi Kasus Pada KSPS BMT Logam Mulia). Skripsi, Kudus: Program Ekonomi Syariah STAIN Kudus, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data informasi yang digunakan untuk menganalisa sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia, untuk memperoleh data informasi yang digunakan untuk menganalisa kendala-kendala dalam sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia, bagaimana kendala-kendala dalam sistem pengupahan yang diterapkan oleh KSPS BMT Logam Mulia. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi partisipasi pasif (*passive partisipation*), metode wawancara tidak berstruktur (*unstructured interview*), metode dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis domain. Adapun langkah-langkah analisis yang dilakukan selama dilapangan adalah reduksi data, penyajian data, verifikasi. Hasil penelitian menunjukkan sistem pengupahan karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia meliputi beberapa unsur yaitu fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, dan jaringan prosedur penggajian. Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem pengupahan di KSPS BMT Logam Mulia meliputi fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi akuntansi, fungsi keuangan. Dokumen yang digunakan yaitu dokumen pendukung perubahan gaji, daftar presensi (daftar absensi), daftar gaji, rekap daftar gaji, bukti kas keluar, amplop gaji, dan slip gaji. Catatan akuntansi yang digunakan yaitu jurnal umum. Dan jaringan yang membentuk sistem pengupahan yaitu meliputi prosedur pencatatan presensi, prosedur administrasi, prosedur penggajian, prosedur pembayaran gaji. Unsur-unsur sistem pengupahan tersebut sudah baik sesuai dengan teori, hanya ada beberapa yang masih terdapat kekuarangan yaitu fungsi akuntansi, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi, dan prosedur adminstrasi. Kendala-kendalanya antara lain yaitu dalam fungsi yang terkait kendalanya keterbatasan karyawan, dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan masih belum lengkap, dan prosedur pencatatan waktu hadir masih manual. Kemudian rekomendasinya yaitu KSPS BMT Logam Mulia harus menambah karyawan yang berkualitas dan berkompeten, dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan perlu dilengkapi, dan prosedur pencatatan waktu hadir harus menggunakan mesin pencatat waktu elektronik.

**Kata Kunci:** *pengupahan, akuntansi, penggajian.*