

Pengaruh Etos Kerja Islam, Beban Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kudus Istana Furniture Kudus, Amanah Restika Suci

Jurusan Syariah Dan Ekonomi Islam/MBS, STAIN Kudus, 2016.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja Islam, Beban Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. Objek penelitian adalah PT. Kudus Istana Furniture Kudus. Sampel penelitian sebanyak 217 orang karyawan dengan menggunakan *sample purposive sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik dan analisis linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6.708. Beban Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6.412. Kemampuan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7.208. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh *r square* sebesar 0,575 yang berarti ada pengaruh sebesar 57,5% antara etos kerja islam, beban kerja, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kudus Istana Furniture.

Kata kunci: etos kerja islam, beban kerja, kemampuan kerja, kinerja karyawan