

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai adanya pengaruh kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis terhadap 35 responden yaitu seluruh karyawan KSPPS MADE Demak, berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan uji hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Hasil pengujian hipotesis I, yaitu variabel X_1 kualitas sumber daya manusia tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan karena KSPPS MADE Demak kurang memiliki sumber daya manusia yang memadai dari segi kualitas dan kuantitas yang disebabkan oleh latar belakang pendidikan tidak sesuai dengan bidang pekerjaan.

Hasil pengujian hipotesis II, yaitu variabel X_2 pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan karena KSPPS MADE Demak sudah melaksanakan pengendalian internal dengan baik dan terstruktur, dimana para karyawan KSPPS MADE Demak bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan, serta pimpinan melakukan evaluasi secara rutin terhadap kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh berbagai pihak:

1. Bagi KSPPS MADE Demak

Menurut hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas SDM tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu KSPPS MADE Demak harus bisa memperhatikan tolak ukur atau standar dalam penerimaan karyawan. Selain itu kinerja karyawan juga perlu ditingkatkan dengan memperbanyak pelatihan atau *workshop* sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya diharapkan perlu memperhatikan lebih lanjut yang dapat mendukung hasil penelitian ini, atau melibatkan variabel-variabel lainnya sehingga dapat diperoleh kesimpulan yang lebih lengkap atau menyeluruh.

