

ABSTRAK

Choirozyad, NIM 1950210132, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Sun Purity”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada CV. Sun Purity Jepara, (2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan pada CV. Sun Purity Jepara, (3) pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada CV. Sun Purity Jepara. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Sun Purity yang berjumlah sebanyak 46 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS. Teknik pengujian data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan dengan nilai t_{hitung} 3,630 > t_{tabel} 2,018 serta nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan dengan nilai t_{hitung} 2,079 > t_{tabel} 2,018 serta nilai signifikansi $0,044 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan dengan nilai t_{hitung} 3,975 > t_{tabel} 2,018 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Loyalitas Karyawan.