

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Pembahasan pada penelitian ini yaitu diketahui tentang bagaimana pengaruh secara persial dan simultan variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan Pada CV. Sun Purity, dengan menggunakan sampel 46 responden. Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis penelitian, sehingga bisa diambil kesimpulan yaitu:

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) pada CV. Sun Purity. Yaitu dibuktikan nilai  $t_{hitung}$  sejumlah 3,630 dengan nilai signifikansi 0,001, maka menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,630 > 2,018$  serta nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Sehingga bisa diambil kesimpulan  $H_1$  diterima  $H_0$  ditolak. Dari hasil penelitian bisa diambil kesimpulan semua sesuatu yang yang terdapat di sekeliling lingkungan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung akan dapat memberi pengaruh karyawan yang bekerja. Maka perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang bagus. Lingkungan kerja yang bagus meliputi kondisi fisik bangunan dan kawasan tempat kerja yang memadai serta fasilitas yang diberikan mendukung maka akan mempengaruhi loyalitas karayanan.
2. Hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan (Y) pada CV. Sun Purity. Dibuktikan nilai  $t_{hitung}$  sejumlah 2,079 serta nilai signifikansi 0,044, sehingga menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,079 > 2,018$  serta nilai signifikansi  $0,044 < 0,05$  oleh karena itu bisa diambil kesimpulan  $H_2$  diterima  $H_0$  ditolak. Pada penelitian ini bisa diambil kesimpulan bahwa pemimpin mempunyai kesanggupan untuk memberi pengaruh, penggerak dan membimbing pada perilaku seseorang atau sekelompok untuk tujuan yang telah ditentukan. Dengan melalui komunikasi untuk tujuan yang baik. Sebab dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik akan meningkatkan loyalitas karyawan. Pada akhirnya gaya kepemimpinan yang diterapkan akan sangat mempengaruhi loyalitas karyawan.

3. Hasil Pengujian variabel kompensasi (X3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan (Y) pada CV. Sun Purity. Dibuktikan nilai  $t_{hitung}$  sejumlah 3,975 serta nilai signifikansinya 0,000, maka menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,975 > 2,018$ , serta nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Oleh karena itu bisa diambil kesimpulan bahwa  $H_3$  diterima  $H_0$  ditolak. Maka dalam penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa diri karyawan akan terdorong untuk mengerahkan semua usahanya dengan lebih baik lagi. Jika karyawan meyakini bahwa usaha yang diberikan kepada perusahaan akan membuahkan hasil penilaian prestasi yang bagus. Penilaian prestasi yang bagus terbukti dengan semacam pengapresiasian dari perusahaan misalnya pemberian bonus, kenaikan kompensasi, atau kenaikan posisi kerja. Dengan adanya diberi penghargaan maka akan dapat memberikan kepuasan dan memiliki perasaan bangga agar bisa membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya. Sehingga hal tersebut diterapkan akan mempengaruhi loyalitas karyawan.

## B. Keterbatasan

1. Penelitian ini diawali dengan studi kasus, sehingga hasil penelitian yang didapat tidak bisa menggeneralisasi lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan secara keseluruhan.
2. Masih banyak faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan selain faktor lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi. Yaitu faktor motivasi kerja, stres kerja, dan lain-lain.

## C. Saran

1. Untuk peneliti berikutnya sebaiknya menggunakan sampel yang lebih banyak lagi, karena dapat memperkuat hasil dari penelitian yang dilakukan.
2. Bagi pihak CV. Sun Purity penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan untuk meningkatkan loyalitas karyawan. Karena loyalitas karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting untuk menjaga keberlangsungan hidup perusahaan. Maka dari itu CV. Sun Purity diharapkan dapat memberikan perhatian lebih pada lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi. Sehingga nantinya diharapkan loyalitas karyawan akan meningkat.

#### D. Penutup

Alhamdulillah, puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang mana telah memberikan hidayah karunia Nya kepada kita, sholawat serta salam kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam. Agar kelak kita mendapatkan syafaatul udhma yaumul qiyamah.

Dengan demikian, penulis bisa menyelesaikan tugas akhir perkuliahan dengan baik. Akan tetapi penulis menyadari bahwa dalam dalam penulisan tidak luput dari ketidaksempurnaan. Jadi, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi kesempurnaan dalam penulisan tugas akhir perkuliahan ini.

Sebagai penutup, penulis meminta maaf sebesar-besarnya atas segala kekurangan dan kesalahannya dalam penulisan tugas akhir perkuliahn ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat untuk pembaca dan penulis. *Amiin Ya Robbal Alamin*

