

ABSTRAK

Dewi Fitriana, 1950410066, “Pengaruh *Transformational Leadership*, Kompensasi, dan *Islamic Work Ethics* Terhadap Kinerja Karyawan *Islamic Microfinance* di Kabupaten Kudus”.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership*, kompensasi dan *Islamic work ethics* terhadap kinerja karyawan *Islamic microfinance* di Kabupaten Kudus. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *Baitul Maal wat Tamwil* (BMT) atau Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) di Kabupaten Kudus. Sampel yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu teknik *Probability Sampling* dengan metode *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Sedangkan, Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda berupa uji koefisien determinasi, uji f, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel *transformational leadership*, kompensasi, dan *Islamic work ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk BMT atau KSPPS yang berada di Kabupaten Kudus khususnya kepada manajer atau pimpinan untuk tetap memperhatikan kualitas kerja yang dihasilkan agar kinerja yang dilakukan karyawan semakin baik.

Kata Kunci: *Islamic Microfinance*, *Transformational Leadership*, Kompensasi, *Islamic Work Etthics*, Kinerja Karyawan.