

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN MUNAQOSAH	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematikan Penulisan	10
BAB II	12
LANDASAN TEORI.....	12
A. Deskripsi Teori.....	12
1. Teori Atribusi.....	12
2. Kinerja Karyawan	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
d. Indikator kinerja karyawan	17
3. <i>Transformational Leadership</i> (Kepemimpinan Transformasional).....	18
a. Pengertian <i>Transformational Leadership</i>	18
b. Fungsi <i>Transformational Leadership</i>	20
c. Gaya <i>Transformational Leadership</i>	21
d. Indikator <i>Transformational Leadership</i>	22
4. Kompensasi.....	23
a. Pengertian Kompensasi.....	24
b. Jenis-jenis Kompensasi	25

c. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	26
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	27
e. Indikator Kompensasi	28
5. <i>Islamic Work Ethics</i> (Etika Kerja Islam).....	29
a. Pengertian <i>Islamic Work Ethics</i>	29
b. PrinsipPrinsip Dasar <i>Islamic Work Ethics</i>	31
c. Dimensi dan Indikator <i>Islamic Work Ethics</i>	32
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Berfikir	40
D. Hipotesis	41
1. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan	42
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	42
3. Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja Karyawan	43
BAB III.....	45
METODE PENELITIAN	45
A. Jenis dan Pendekatan	45
B. Setting Penelitian	45
C. Populasi dan Sampel	45
D. Desain dan Definisi Operasional Variabel	47
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	50
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Teknik Analisis Data.....	52
BAB IV.....	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Objek Penelitian	57
1. Profil BMT Mubarakah Kudus	57
2. Profil KSPPS BMT PETA	58
3. KSPPS Amanah Mitra Sejahtera (Amira)	59
4. Profil BMT Mitra Muamalat	60
5. Profil BMT Fastabiq	61
6. Profil KSPPS Al-Amin Sejahtera.....	62
7. KSPPS Pringgodani Cabang Kudus	63
B. Analisis Data.....	64
1. Analisis Statistik Deskriptif	64
2. Deskripsi Responden.....	65
3. Deskripsi Angket	68

C. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	73
1. Uji Validitas	73
2. Uji Reliabilitas	74
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75
1. Uji Normalitas.....	76
2. Uji Multikolinieritas.....	76
3. Uji Heteroskedastisitas.....	77
E. Hasil Uji Hipotesis	77
1. Analisis Linier Berganda.....	78
2. Uji Koefisien Determinasi.....	79
3. Uji f.....	79
4. Uji t.....	80
F. Pembahasan	81
1. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan <i>Islamic Microfinance</i> di Kabupaten Kudus.....	81
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan <i>Islamic Microfinance</i> di Kabupaten Kudus.....	82
3. Pengaruh <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja Karyawan <i>Islamic Microfinance</i> di Kabupaten Kudus.....	84
4. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> , Kompensasi, dan <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kinerja Karyawan <i>Islamic Microfinance</i> di Kabupaten Kudus.....	85
BAB V	87
PENUTUP.....	87
A. Simpulan	87
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	66
Tabel 4.3 Usia	66
Tabel 4.4 Pendidikan.....	67
Tabel 4.5 Lama Bekerja	67
Tabel 4.6 Instansi Tempat Bekerja	68
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel <i>Transformational Leadership</i>	69
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi	70
Tabel 4.9 Hasil Deskriptif Variabel <i>Islamic Work Ethics</i>	71
Tabel 4.10 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas	73
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Asumsi Klasik	75
Tabel 4.14 Uji Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir 41

