

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas mengenai Pengaruh *Transformational Leadership*, Kompensasi, dan *Islamic Work Ethics* Terhadap Kinerja Karyawan *Islamic Microfinance* di Kabupaten Kudus, maka kesimpulannya yaitu sebagai berikut:

1. Variabel *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Islamic microfinance* di kabupaten Kudus dengan nilai t hitung sebesar $3,006 > t$ tabel sebesar $1,985$ dan nilai signifikan sebesar $0,003 < 0,05$. Hal tersebut membuktikan bahwa *transformational leadership* berperan penting dalam perusahaan terutama untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Islamic microfinance* di kabupaten Kudus dengan nilai t hitung sebesar $2,415 > t$ tabel sebesar $1,985$ dan nilai signifikan sebesar $0,018 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya maka, akan semakin baik juga kinerja yang dilakukannya.
3. Variabel *Islamic Work Ethics* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Islamic microfinance* di kabupaten Kudus dengan nilai t hitung sebesar $3,434 > t$ tabel sebesar $1,985$ dan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa seorang karyawan yang beretika kerja islam akan menyadari bahwa kerja yang dihasilkan atas ketakwaan kepada Allah SWT. Sehingga mereka akan bekerja lebih giat lagi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Variabel *Transfirmational Leadership*, Kompensasi, dan *Islamic Work Ethics* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Islamic microfinance* di kabupaten kudus dengan nilai f hitung sebesar $22,964 > f$ tabel $2,699$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa ketiga variabel tersebut berperan penting dalam suatu perusahaan terutama bagi kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.

B. Saran

1. Bagi pihak karyawan BMT atau KSPPS di Kabupaten Kudus diharapkan dapat mengikuti program-program yang disediakan

perusahaan dengan semaksimal mungkin. Sehingga karyawan dapat mempertahankan kinerja dengan baik dan tidak ada pihak yang dirugikan dalam kinerja yang dihasilkan.

2. Bagi pihak BMT atau KSPPS untuk lebih meningkatkan efektifitas kinerja dari segi apapun, karena hal tersebut menjadikan kinerja yang dilakukan oleh karyawan juga semakin baik. Sehingga akan lebih meningkatkan perkembangan BMT atau KSPPS di Kabupaten Kudus.
3. Bagi penelitian berikutnya, diharapkan dapat digunakan sebagai referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya dengan topik yang sama. Selain itu, untuk penelitian yang akan datang, diharapkan untuk mengembangkan penelitian dengan menambahkan atau mengganti variabel lain yang memiliki dampak yang besar terhadap kinerja karyawan BMT atau KSPPS.

