

**ABSTRAK**

**Riskhi Ifiana (1720310121), Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Zaen's Collection. Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Zaen's Collection. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian riset penelitian asosiatif, serta menggunakan metode survei yaitu dengan menyebarkan kuesioner (angket). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Zaen's Collection yang berjumlah 30 orang. Metode yang digunakan yaitu metode uji analisis validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, seta uji analisis regresi linier berganda, serta data yang diolah dengan program SPSS. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, pertama: nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $9.579 >$  pada  $t_{tabel}$   $1.70329$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Kedua: nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $1.715 >$  pada  $t_{tabel}$   $1.70329$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,019 < 0,05$ . Ketiga: nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2.111 >$  pada  $t_{tabel}$   $1.70329$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,045 < 0,05$ . Keempat: nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $554.342$  dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000$  dimana  $<$  tingkat signifikan yaitu  $0.05$ , karena  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu  $2.98$ , hal tersebut menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan secara simultan antara gaya Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.**