

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini sendiri bertujuan guna mengetahui adanya pengaruh dari Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konveksi UD Zaen's Collection. Sampel yang digunakan ialah sebanyak 30 responden. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil dari pengujian statistik Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $9.579 >$ pada t_{tabel} 1.70329 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Oleh karena itu secara parsial menyatakan bahwa Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Konveksi UD Zaen's Collection.
2. Hasil dari pengujian statistik Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $1.715 >$ pada t_{tabel} 1.70329 dengan nilai signifikan sebesar $0,019 < 0,05$. Oleh karena itu secara parsial menyatakan bahwa Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh pada Kinerja Karyawan Konveksi UD Zaen's Collection.
3. Hasil dari pengujian statistik Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan menghasilkan nilai t_{hitung} sebesar $2.111 >$ pada t_{tabel} 1.70329 dengan nilai signifikan sebesar $0,045 < 0,05$. Oleh karena itu secara parsial menyatakan bahwa Pengalaman Kerja (X_3) berpengaruh pada Kinerja Karyawan Konveksi UD Zaen's Collection.
4. Hasil dari pengujian statistik terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama pada variabel Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konveksi UD Zaen's Collection, ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 554.342 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$ dimana $<$ tingkat signifikan yaitu 0.05 , karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2.98 , Maka keputusannya adalah menerima hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan secara simultan antara gaya Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Dari ketiga variabel tersebut variabel yang pengaruhnya paling besar ialah

Motivasi Kerja, karena mempunyai t_{hitung} bernilai sebesar 9.579 dimana nilainya lebih besar dariada variabel lain.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun pada penelitian ini penulis telah mengupayakan semaksimal mungkin, akan tetapi penulis sadar masih banyaknya keterbatasan didalam penelitian ini yaitu meliputi:

1. Metode pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini ialah data kuesioner, sehingga sangat memungkinkan data yang dihasilkan memiliki sifat yang subjektif, lebih baiknya apabila menggunakan metode wawancara juga sehingga mendapatkan hasil akhir penelitian yang lebih baik.
2. Penelitian ini sendiri hanya meneliti pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Masih terdapat banyak variabel-variabel lainnya yang dapat memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
3. Bilamana hasil dari penelitian ini sendiri kelak dijadikan sebagai acuan, maka perlu adanya suatu pertimbangan karena adanya keterbatasan. Hal ini harus sangat diperhatikan dengan tujuan agar penelitian yang diperoleh lebih bermanfaat lagi dan bisa menghasilkan data yang optimal.

C. Saran-saran

Berdasarkan hasil yang di peroleh dalam penelitian, pembahasan, serta kesimpulan , maka saran yang dapat disampaikan ialah:

1. Bagi Perusahaan
 Bagi perusahaan hendaknya agar lebih memotivasi para karyawan dengan adanya motivasi dari Perusahaan diharapkan akan meningkatkan semangat para karyawan dalam bekerja, dan adanya perhatian kebersihan dengan tujuan memberikan kenyamanan pada setiap karyawan agar para karyawan memberikan kerja yang optimal, sera diharapkan perusahaan memperhatikan kualitas karyawan sehingga karyawan dapat mengupgrade tingkat pengalaman yang dimiliki oleh karyawan.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya
 Bagi penelitian berikutnya yang mengusung topik yang serupa dengan penelitian ini diharapkan agar lebih menyempurnakan penelitiannya semisalnya dengan memberi tambahan variabel yang belum dicantumkan didalam penelitian

ini. Mengingat kemampuan dalam menerangkan masih terbilang belum mumpuni.

