

## ABSTRAK

**Destyana Ayu Puji Lestari, 1950110111, Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja, dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada UD Bawang Putih Desa Trangkil Kec. Trangkil Kab. Pati), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kudus, 2023.**

Meningkatkan kepuasan kerja karyawan sangat penting bagi perusahaan karena kepuasan karyawan terhubung langsung dengan kualitas kinerja karyawan dan *output* perusahaan. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh kepemimpinan, prestasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan teori *dual factor (motivation-hygiene theory)* sebagai landasan teori. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas melalui pengujian hipotesis yang dilakukan melalui analisis regresi berganda menggunakan SPSS 21. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada UD Bawang Putih, yang dipilih melalui *sampling jenuh* sehingga diperoleh sampel dengan jumlah serupa populasi. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui teknik kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menerima dua dari tiga hipotesis, yakni kepemimpinan dan prestasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, kondisi lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** *kepemimpinan, prestasi kerja, kondisi lingkungan kerja, kepuasan.*