

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Melalui pembahasan yang telah dijelaskan tersebut diatas terhadap kepuasan kerja karyawan yang dipengaruhi oleh kepemimpinan, prestasi, serta kondisi lingkungan kerja, maka diperoleh kesimpulan yaitu:

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan berkaitan dengan kepuasan kerja sebab seluruh aktivitas perusahaan akan digerakkan karyawan dengan arahan pemimpinnya. Sikap kepemimpinan yang bijak sesuai dengan harapan karyawan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Prestasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Prestasi kerja berkaitan dengan penilaian hasil atas pekerjaan yang telah diraih seseorang dalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Meningkatnya prestasi kerja pegawai akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan karena prestasi kerja digunakan sebagai acuan oleh perusahaan untuk memberikan insentif, bonus, maupun gaji yang akan diterima oleh karyawan.
3. Kondisi lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Karyawan sudah terbiasa dengan kondisi lingkungan kerja yang ada dan telah mampu beradaptasi dengan lingkungan tersebut, meskipun karyawan bekerja di lingkungan yang tidak kondusif mereka harus melakukan pekerjaannya sebagai tuntutan atas kewajiban serta tanggungjawabnya.

### B. Saran

Sebagaimana kesimpulan diatas, maka peneliti akan memberikan sedikit saran yang dapat digunakan oleh peneliti yang akan datang yakni:

1. Bagi pihak yang melakukan penelitian dengan tema pembahasan yang sama diharapkan dapat menambahkan variabel independen dari factor *hygiene* maupun *motivation* agar didapatkan hasil penelitian yang baik.

2. Bagi UD Bawang Putih, peneliti merekomendasikan untuk meningkatkan lagi pemenuhan kebutuhan karyawan guna meningkatkan kepuasan karyawan karena dengan begitu UD Bawang Putih akan mendapatkan *feedback* yang baik dari para karyawannya.
3. Bagi seluruh perusahaan, peneliti merekomendasikan untuk lebih memperhatikan pemenuhan atas kebutuhan karyawan untuk meningkatkan kepuasan karyawan sebab meningkatnya kepuasan karyawan akan memberikan *feedback* yang baik bagi produktivitas perusahaan yang bersangkutan.

