

ABSTRAK

Maharotul faiqoh, 212068, Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberian Insentif Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kspps Fastabiq Khoiro Ummah Pati, Jurusan Syariah Dan Ekonomi Islam/ES, STAIN Kudus, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap *produktivitas kerja*. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan pemberian insentif terhadap *produktivitas kerja*. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan masa kerja terhadap *produktivitas kerja*. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara lingkungan kerja, pemberian insentif dan masa kerja terhadap *produktivitas kerja karyawan* (studi pada Kspps Fastabiq Khoiro Ummah Pati).

Metode penelitian yang digunakan adalah: *Pertama*, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. *Kedua*, objek penelitian adalah lingkungan kerja, pemberian insentif dan masa kerja dan *produktivitas kerja karyawan*. Adapun populasi penelitian adalah karyawan. Kspps Fastabiq Khoiro Ummah Pati Sampel penelitian sebanyak 67 karyawan dengan menggunakan *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil uji statistik Diketahui nilai *Pearson Correlation* antara variable lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja(Y) sebesar 0,527 nilai signifikansi sebesar 0,000, uji t ($5,002 > 1,669$). Nilai koefisien determinasi sebesar 27,8%. artinya hipotesis pertama yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan diterima.

Dan nilai *Pearson Correlation* antara variable pemberian insentif (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,410 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001, uji t ($3,629 > 1,669$). Nilai koefisien determinasi sebesar 16,8%. artinya hipotesis kedua yang menyatakan bahwa pemberian insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan diterima.

Dan nilai *Pearson* nilai *Pearson Correlation* antara variable masa kerja (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,634 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. uji t ($6,607 > 1,669$). Serta hasil nilai koefisien determinasi sebesar 40,2%. Artinya hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa masa kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan diterima.

Dari hasil statistik untuk variable lingkungan kerja, pemberian insentif dan masa kerja diperoleh nilai nilai *R* 0,717, *R Square* 0,491 maka nilai koefisien determinasi sebesar 49,1%. sedangkan sisanya sebesar 50,9% dipengaruhi oleh diluar penelitian ini. dan, diketahui nilai *F* hitung ($22,193 > 2,75$). Maka dapat disimpulkan bahwalingkungan kerja (X1) pemberian insentif (X2) dan masa kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

Kata kunci: *lingkungan kerja, pemberian insentif, masa kerja dan produktivitas kerja*