

ABSTRAK

Nita Amalia (1950210209), “ Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PJ. Menara Kudus”. Skripsi, Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2023.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui cara dalam meningkatkan produktivitas kerja pada Pusat Jenang Menara Kudus, serta guna mengetahui kendala dalam optimalisasi manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan untuk 1. mengetahui peran SDM dalam meningkatkan produktivitas kerja pada Pusat Jenang Menara Kudus. 2. Mengetahui kendala yang dihadapi di Pusat Jenang Menara Kudus dalam melakukan peningkatan kerja. 3. Untuk mendapatkan solusi dari kendala yang dihadapi Pusat Jenang Menara Kudus dalam Optimalisasi Manajemen Sumber Daya. Penelitian ini adalah jenis studi lapangan (*field research*), yang menggunakan analisis deskriptif. Data penelitian ini merupakan data primer dan sekunder yang diperoleh dari wawancara kepada informan yang berkaitan dengan permasalahan penelitian. Narasumber dari penelitian terdiri dari pemilik Pusat Jenang Menara Kudus, Mandor dan 3 karyawan Produksi.

Hasil dari penelitian ini yaitu: 1. Dalam penerapan manajemen sumber daya manusia dalam menjalankan perannya untuk meningkatkan produktivitas kerja Pusat Jenang Menara Kudus sudah berjalan, dari recruitment karyawan, organisasi, pelaksanaan, penilaian kerja, serta melaksanakan evaluasi. Selain itu dalam meningkatkan produktivitas kerja dan perusahaan melaksanakan proses pelatihan pada diri karyawan. 2. Terdapat kendala yang menjadi penghambat berkembangnya usaha Pusat Jenang Menara Kudus yaitu dari dalam perusahaan tersendiri: a. Dimana kurangnya sumber daya manusia (karyawan), b. Jam kerja yang belum optimal, c. Terjadinya kerja secara lembur. 3. Dalam menghadapi kendala yang ada terdapat solusi yang dilakukan dalam meningkatkan produktivitas kerja yaitu menambah jumlah sumber daya manusia (SDM), mengembangkan kualitas SDM dengan menghimbau bekerja secara maksimal serta mengontrol pesanan dari customer dengan melihat kemampuan operasional dengan keterbatasan sumber daya manusia yang ada, serta penambahan jumlah pekerja.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja.