

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil dan analisis dari penelitian yang berjudul “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja dan Hasil Produksi (Studi Pada Pusat Jenang Menara Kudus)” yang dilakukan oleh peneliti. Maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Upaya yang dilakukan manajemen sumber daya manusia dalam menjalankan perannya untuk meningkatkan produktivitas kinerja dan meningkatkan hasil produksi di Pusat Jenang Menara, dimana dalam menjalankan usaha yang terstruktur dari rekrutment karyawan, penilaian kinerja, serta melaksanakan evaluasi pada perusahaan. Selain itu dalam meningkatkan produktivitas kinerja maupun hasil produksi MSDM yang diterapkan pada perusahaan mempunyai peran penting dalam berkembangnya potensi karyawan melalui proses pelatihan diri karyawan.
2. Terdapat kendala yang menjadi penghambat berkembangnya usaha Pusat Jenang Menara yaitu dari dalam perusahaan tersendiri, dimana kurangnya sumber daya manusia (karyawan), jam kerja yang belum optimal, terjadinya kerja secara lembur.
3. Adapun solusi untuk menghadapi kendala di perusahaan dalam rangka untuk meningkatkan produktivitas kinerja maupun hasil yang diproduksi yaitu:
 - a. Dengan menambahkan sumber daya manusia (karyawan), mengembangkan kualitas SDM dengan berbagai macam pelatihan, meningkatkan minat berwirausaha pada jenang. Selalu memberikan bonus atas pencapaian kinerja yang dijalankan.
 - b. Solusi lain yang dapat dilakukan yaitu dengan cara menghimbau para pekerja untuk bekerja secara maksimal, selain itu perusahaan juga dapat membatasi penerimaan pesanan dan disesuaikan dengan kemampuan beroperasi dengan melihat keterbatasan sumber manusia yang ada.
 - c. Solusi yang bisa dilakukan pada kendala kerja lembur, dengan cara upaya penambahan jumlah pekerja karena kurangnya pekerja merupakan kendala utama

diperusahaan pusat jenang menara Kudus, sedikit dan banyaknya jumlah pekerja sangat berpengaruh pada kegiatan operasional, dimana semakin banyak jumlah pekerja maka semakin dapat terselesaikan tugas yang diberikan, selain itu setelah jumlah pekerja bertambah dapat diberlakukan kerja sift, yaitu sift pagi dan sift siang. Dengan tujuan tugas akan cepat terselesaikan dan perusahaan akan menghasilkan produk yang lebih banyak.

B. Saran

Dalam penelitian ini sebagai akhir dari penulisan skripsi, peneliti ingin memberikan beberapa masukan untuk Pusat Jenang Menara Kudus, meliputi:

1. Perusahaan lebih baiknya memperhatikan lagi organisasi yang dijalankan, memperbaiki susunan struktur dan penugasan kepada karyawan dengan lebih jelas pada bagiannya, menambahkan kepala bagian disetiap bidangnya, karena struktur organisasi yang baik akan berpengaruh pada efektivitas kinerja karyawan, yang nantinya berdampak pada kemajuan perusahaan. Selain itu peneliti memberi saran bahwa perusahaan juga harus memperhatikan jumlah karyawan yang sedikit, maka perlu ditambah jumlah karyawan guna mengimbangkan antara jumlah karyawan dengan jumlah kapasitas produksi.
2. Teruntuk masyarakat sekitar saran yang bisa disampaikan peneliti terhadap masyarakat sekitar agar lebih mendukung pelestarian makanan tradisional atau makanan khas Kabupaten Kudus khususnya Desa Kaliputu yang berupa Jenang, dengan cara ikut serta dan aktif membantu usaha setempat dan mengenalkan lebih jauh bahkan ke kancah Nasional maupun Internasional.
3. Pada penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dimana terdapat juga kekurangan yaitu data-data yang diperoleh tidak disertakan melalui tabel maupun angka- angka statistic, maka dari itu untuk penelitian selanjutnya yang sejenis dengan penelitian ini, diharap dapat melengkapi kekurangan pada penelitian ini, juga dapat menggunakan penelitian kuantitatif sebagai pelengkap data, karena penelitian kuantitatif akan lebih terukur angka maupun data yang didapat.