

ABSTRAK

Ida Lathifa 226010013, “Pengaruh Kepemimpinan Islami, *Religiusitas*, *Self Leadership* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus ”, Tesis Program Studi Ekonomi Syariah, Pascasarjana, IAIN Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisa terkait pengaruh gaya kepemimpinan Islami terhadap peningkatan kinerja karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus 2) Untuk Membuktikan secara empiris bahwa tingkat *religiusitas* pegawai merupakan faktor pendorong kinerja karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus 3) Untuk mengetahui secara empiris bahwa tingkat kompensasi merupakan faktor pendorong peningkatan kinerja karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus 4) Untuk membuktikan secara empiris bahwa nilai *self leadership* merupakan faktor pendorong peningkatan kinerja karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif Ex Post Facto dan dilakukan di Mubarakfood Cipta Delicia Kudus dengan jumlah Populasi sebanyak 140 dan sampel sebanyak 115 karyawan. Data pada penelitian ini diambil dengan menggunakan instrumen tes, angket atau kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam menguji hipotesis adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian yang didapatkan dari uji parsial (t) dan uji simultan (F) menunjukkan bahwa Kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *Religiusitas* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *Self Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) variabel independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependent dengan persentase sebesar 0,538 atau 53.8% dan sisanya sebesar 46,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Islami, Religiusitas, Self Leadership, Kompensasi, Kinerja*

ABSTRACT

Ida Lathifa 226010013, "The Effect of Islamic Leadership, Religiosity, Self Leadership And Compensation on The Performance of Mubarakfood Cipta Delicia Kudus Employees", Thesis of Sharia Economics Study Program, Postgraduate, IAIN Kudus..

The aims of this research are: 1) To analyze the influence of Islamic leadership style on improving the performance of Mubarakfood Cipta Delicia Kudus employees 2) To prove empirically that the level of employee religiosity is a driving factor in the performance of Mubarakfood Cipta Delicia Kudus employees 3) To find out empirically that the level of compensation is a driving factor in increasing the performance of Mubarakfood Cipta Delicia Kudus employees. 4) To prove empirically that the value of self-leadership is a driving factor in increasing the performance of Mubarakfood Cipta Delicia Kudus employees.

This research is a quantitative Ex Post Facto research and was conducted at Mubarakfood Cipta Delicia Kudus with a population of 140 and a sample of 115 employees. The data in this research was taken using test instruments, questionnaires or questionnaires. The analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis technique with the help of the SPSS program. The research results obtained from the partial test (t) and simultaneous test (F) show that Islamic Leadership has a positive and significant effect on performance, Religiosity has a positive and significant effect on performance, Self Leadership has a positive and significant effect on performance and Compensation has a positive and significant effect on performance. Based on the coefficient of determination (R^2), the independent variables together have a significant effect on the dependent variable with a percentage of 0.538 or 53.8% and the remaining 46.2% is influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: *Islamic Leadership, Religiosity, Self Leadership, Compensation, Performance*

تجريدي

إيدا لطيفة ٢٠١٣، ٢٠١٣، "تأثير القيادة الإسلامية والتدين والقيادة الذاتية والتعويض على أداء موظفي مبارك فود Cipta Delicia Kudus"، أطروحة برنامج دراسة الاقتصاد الشرعي، الدراسات العليا، IAIN Kudus.

أهداف هذه الدراسة هي: (١) تحليل تأثير أسلوب القيادة الإسلامية على تحسين أداء موظفي مبارك فود سينا ديليسيا كودوس (٢) إثبات تجريبيا أن مستوى تدين الموظفين هو عامل دافع لأداء موظفي مبارك فود سينا ديليسيا كودوس (٣) أن نعرف تجريبيا أن مستوى التعويض هو عامل دافع لتحسين أداء موظفي مبارك فود سينا ديليسيا كودوس (٤) إثبات تجريبيا أن قيمة القيادة الذاتية هي عامل دافع لتحسين أداء موظفي مبارك فود سينا ديليسيا كودوس.

هذا البحث هو بحث كمي بأثر رجعي وقد تم إجراؤه في Mubarokfood Cipta Delicia Kudus مع عدد سكان يبلغ ١٤٠ وعينة من ١١٥ موظفا. تم أخذ البيانات في هذه الدراسة باستخدام أدوات الاختبار أو الاستبيانات أو الاستبيانات. التقنية التحليلية المستخدمة في اختبار الفرضية هي تقنية تحليل الانحدار الخطي المتعدد بمساعدة برنامج SPSS. أظهرت نتائج الدراسة التي تم الحصول عليها من الاختبار الجزئي (t) والاختبار المتزامن (F) أن القيادة الإسلامية لها تأثير إيجابي وكبير على الأداء ، والتدين له تأثير إيجابي وكبير على الأداء ، والقيادة الذاتية لها تأثير إيجابي وكبير على الأداء والتعويض له تأثير إيجابي وكبير على الأداء. بناء على معامل التحديد (R^2) فإن المتغيرات المستقلة معا لها تأثير معنوي على المتغير التابع بنسبة ٠,٥٣٨، أو ٥٣,٨٪ وتناثر نسبة ٤٦,٢٪ المتبقية بمتغيرات أخرى لم يتم دراستها في هذه الدراسة.

الكلمات المفتاحية: القيادة الإسلامية، التدين، القيادة الذاتية، التعويض، الأداء