

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT INGGRIS	vi
ABSTRACT ARAB	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Originalitas Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	13
1. Teori Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia	13
2. Teori dua faktor Herzberg	17
3. Kinerja	19
4. Kepemimpinan Islami	21
5. Indikator Kepemimpinan Islami	21
6. Religiusitas	26
7. <i>Self Leadership</i>	30
8. Kompensasi	33
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Berpikir	38
D. Pengembangan Hipotesis Penelitian	38
1. Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja	39
2. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja	39
3. Pengaruh <i>Self Leadership</i> terhadap kinerja	40
4. Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
C. Jenis dan Sumber Data	42
D. Teknik Pengambilan dan Pengumpulan Data	43
E. Definisi Operasional dan pengukuran Variabel	44
F. Teknik Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif	51
G. Uji Instrumen Penelitian	52
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	53
H. Uji Asumsi Klasik	54
1. Uji Normalitas	54
2. Uji Multikolonieritas	54
3. Uji Heterokesdastisitas	54
I. Analisa Koefisien Determinasi (R^2)	55
J. Analisa Regresi Berganda	55
K. Uji Hipotesis	55
1. Uji regresi secara bersama / Simultan (F)	55
2. Uji Regresi Secara Parsial (t)	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	58
1. Deskripsi	58
2. Deskripsi Responden Penelitian	60
3. Deskripsi Kuesioner	63
4. Hasil Pengolahan Data	89
5. Hasil Analisis Data	99
B. PEMBAHASAN	106
1. Pengaruh variabel Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus	106
2. Pengaruh Variabel Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus	107
3. Pengaruh Variabel Self Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus	108
4. Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Kudus	109

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan	111
B. Implikasi.....	112
C. Saran	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT PENDIDIKAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Target dan Realisasi Hasil Produksi CV. MCD Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Jumlah Absensi Karyawan CV. MCD Tahun 2022	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3.2 Skala Penafsiran Skor Rata-rata	52
Tabel 4.1 Usia Responden.....	61
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	61
Tabel 4.3 Agama Responden.....	62
Tabel 4.4 Jabatan Responden	62
Tabel 4.5 Lama Kerja Responden	62
Tabel 4.6 Pendidikan Responden	63
Tabel 4.7 Deskripsi variabel Kepemimpinan Islami.....	64
Tabel 4.8 Kecenderungan responden terhadap indikator Kepercayaan Integritas.....	65
Tabel 4.9 Kecenderungan responden terhadap indikator Orientasi Karyawan	66
Tabel 4.10 Kecenderungan responden terhadap indikator Muhasabah Retrospeksi	67
Tabel 4.11 Kecenderungan responden terhadap indikator kesabaran	68
Tabel 4.12 Deskripsi variabel Religiusitas	69
Tabel 4.13 Kecenderungan responden terhadap indikator Keyakinan	70
Tabel 4.14 Kecenderungan responden terhadap indikator Praktik Ibadah	71
Tabel 4.15 Kecenderungan responden terhadap indikator Pengetahuan Agama.....	72
Tabel 4.16 Kecenderungan responden terhadap indikator pengalaman agama.....	73
Tabel 4.17 Kecenderungan responden terhadap indikator Penghayatan.....	74
Tabel 4.18 Deskripsi variabel Self Leadership	75
Tabel 4.19 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Goal Setting	76
Tabel 4.20 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Observation.....	77
Tabel 4.21 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Cue Management	78
Tabel 4.22 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Rehearsal.....	79

Tabel 4.23 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Reward.....	79
Tabel 4.24 Kecenderungan responden terhadap indikator Self Punishment	80
Tabel 4.25 Deskripsi variabel Kompensasi	81
Tabel 4.26 Kecenderungan responden terhadap indikator Gaji	82
Tabel 4.27 Kecenderungan responden terhadap indikator Insentif	83
Tabel 4.28 Kecenderungan responden terhadap indikator Bonus	83
Tabel 4.29 Kecenderungan responden terhadap indikator Tunjangan	84
Tabel 4.30 Deskripsi variabel Kinerja	85
Tabel 4.31 Kecenderungan responden terhadap indikator Kualitas	86
Tabel 4.32 Kecenderungan responden terhadap indikator Kehadiran.....	87
Tabel 4.33 Kecenderungan responden terhadap indikator Kuantitas	88
Tabel 4.34 Kecenderungan responden terhadap indikator Waktu.....	89
Tabel 4.35 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Islami	90
Tabel 4.36 Hasil Uji Validitas Religiusitas	91
Tabel 4.37 Hasil Uji Validitas <i>Self Leadership</i>	91
Tabel 4.38 Hasil Uji Validitas <i>Self Leadership</i>	92
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas <i>Self Leadership</i>	93
Tabel 4.40 Hasil Uji Reabilitas	94
Tabel 4.41 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	96
Tabel 4.42 Hasil Uji Multikolonieritas	97
Tabel 4.43 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	98
Tabel 4.44 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	99
Tabel 4.45 Hasil Regresi Linier Berganda.....	100
Tabel 4.46 Hasil Uji Simultan (F)	101
Tabel 4.47 Hasil Uji Parsial (t).....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirierarki Kebutuhan Manusia menurut Maslow	14
Gambar 2.2. Tujuan Kompensasi	33
Gambar 2.3 Kerangka berpikir penelitian.....	38
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Mubarokfood Cipta Delicia.....	60
Gambar 4.2 Grafik Histogram Pengujian Normalitas.....	95
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Pengujian Normalitas.....	95

