

## ABSTRAK

### **Indah Sri Lestari. 1950110199, Pengaruh Upah, Beban Kerja, dan Kepuasan kerja Terhadap *Turnover intention* Dalam Perspektif Ekonomi Islam (studi kasus CV. Kayu Lapis Abadi Cengkalsewu)**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh upah, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di salah satu CV. Kayu Lapis Abadi Cengkalsewu, kecamatan Sukolilo, Kabupaten Pati. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik sample yang mencakup semua karyawan. Serta menggunakan asumsi klasik, uji normalitas, uji reliabilitas dan uji validitas.

Hasil penelitian diketahui upah kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap terjadinya *turnover intention* pada kayu lapis cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang di peroleh yaitu upah kerja mempunyai nilai  $t$  hitung  $2,030 < t$  tabel  $2,055$  dan nilai signifikansi  $0,053 > 0,05$ . Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terjadinya *turnover intention* pada kayu lapis Cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang di peroleh yaitu beban kerja mempunyai nilai  $t$  hitung  $2,074 > t$  tabel  $2,055$  dan nilai signifikansi  $0,048 < 0,05$ .

kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap terjadinya *turnover intention* pada kayu lapis cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang diperoleh yaitu kepuasan kerja mempunyai nilai  $t$  hitung  $1,446 < t$  tabel  $2,055$  dan nilai signifikansi  $0,160 > 0,05$ . Secara keseluruhan pengaruh upah, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* tenaga kerja dalam perspektif ekonomi islam (studi kasus CV. Kayu Lapis Abadi Cengkalsewu) dengan hasil yang diperoleh dari  $F$  hitung  $> F$  tabel yaitu  $8,111 > 2,975$  dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Untuk nilai probabilitas  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil perhitungan dapat dikatakan bahwa upah kerja, kepuasan kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* secara bersama-sama dengan sebesar  $0,424$  atau  $42\%$ .

**Kata Kunci:** *Pengaruh Upah, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.*