

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Sesuai dengan hasil pengujian dan analisis terhadap hipotesis yang sudah diuji penulis tentang pengaruh upah, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* tenaga kerja dalam perspektif ekonomi islam (studi kasus UMKM kayu lapis Cengkalsewu), kesimpulan antara lain:

1. Cara persial menunjukkan bahwa variabel upah kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap terjadinya *turnover intention* pada UMKM kayu lapis cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang di peroleh yaitu upah kerja mempunyai nilai t hitung $2.030 < t$ tabel $2,055$ dan nilai signifikansi $0,053 > 0,05$. Maka dapat dikatakan bahwa H_1 .
2. Cara persial menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terjadinya *turnover intention* pada UMKM kayu lapis Cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang di peroleh yaitu beban kerja mempunyai nilai t hitung $2,074 > t$ tabel $2,055$ dan nilai signifikansi $0,048 < 0,05$, maka dapat dikatakan bahwa H_2 diterima. Beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* karena tidak dapat dipungkiri bahwa beban kerja yang berlebihan menjadi tanggung jawab masing-masing karyawan. Beban kerja yang berlebihan dapat merugikan karyawan dan perusahaan, karena beban kerja para pekerja terlalu besar.
3. Cara persial menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap terjadinya *turnover intention* pada UMKM kayu lapis cengkalsewu, dengan hasil pengujian yang diperoleh yaitu kepuasan kerja mempunyai nilai t hitung $1,446 < t$ tabel $2,055$ dan nilai signifikansi $0,160 > 0,05$, maka dapat dikatakan bahwa H_3 ditolak.
4. Cara simultan variable independen pengaruh upah, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* tenaga kerja dalam perspektif ekonomi islam (studi kasus UMKM kayu lapis Cengkalsewu) dengan hasil yang diperoleh dari F hitung $> F$ tabel yaitu $8.111 > 2,975$ dengan nilai signifikan

$0,001 < 0,05$. Untuk nilai probabilitas $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil perhitungan dapat dikatakan bahwa upah kerja, kepuasan kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* secara bersama-sama dengan sebesar 0,424 atau 42%. Maka variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen secara simultan.

B. Saran

Berikut merupakan saran yang dapat diberikan kepada pihak UMKM kayu lapis Cengkalsewu dan pembaca bagi penelitian ini yaitu, Untuk pemilik UMKM kayu lapis seharusnya dapat memperhatikan apa yang dibutuhkan pekerjaannya agar karyawan tidak terlalu terbebani dalam pekerja. Serta untuk penelitian selanjutnya diharapkan memberi solusi yang lebih baik bagi penulis agar penelitian ini lebih sempurna.

