

## DAFTAR PUSTAKA

- A.P., Dewi. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan” 1, no. 1076–1088 (n.d.).
- Abdullah, Prof. Ma’ruf. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cetakan I. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015.
- Adi Wicaksono, Djumilah Hadiwidjojo, Diah Krisnatuti. “The Effect of Salary and Job Satisfaction on Turnover Intention of Nurses in Public Hospitals in Surabaya, Indonesia.” *Journal of Health Policy and Management* 4 (2019): 14–22.
- Agama RI, Departemen. *Al-Qur’an Dan Terjemahannya*. Bandung: Syaamil Quran, 2007.
- Agama RI, Kementerian. *Al-Qur’an Dan Terjemahannya*. Bandung: CV Penerbit Diponegoro, 2018.
- Anom, Eman. “Kebijakan Upah Buruh Minimum Sektor Di Kabupaten Tanggerang Perspektif Komunikasi Politik” 1, no. 1 (2014).
- Ardida. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Glalia Indonesia, 2022.
- Chen, P. Y. “The Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention: A Study of Flight Attendants in China.” *Journal of Business and Tourism Research* 7 (2019).
- DeVellis, R. F. *Scale Development: Theory and Applications*. Sage Publications., 2017.
- Djula, Badriyyah. “Sumber Daya Alam Dan Pertumbuhan Ekonomi” 21, no. 3 (2017): 295–316.
- Fauziridwan et.al. “Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ekonomi*, 2018.
- Fitriantini et.al, Rini. “Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram.” *Jurnal Distribusi* 8, no. 1 (2020).
- Ganapathi. “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bio Farma Pesero, Fakultas Lpmunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom.” *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis IV*, no. 1 (2016): 125–35.
- Ghazali, Imam. *25 Grand Theory, 25 Teori Besar Ilmu*

*Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*. SEMARANG: YOGA PRATAMA, 2020.

- Haider, M. J., Anwar, M. M., Khan, M. M. "The Effect of Salary on Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction in Banking Industry of Pakistan." *Journal of Business and Tourism Research* 5 (2021): 181–93.
- Hanif, I., Awan, U. "Workload and Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction." *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences* 12 (2018): 1041–53.
- Hariyanti, E., Wahyuni, S., Sugiarto, S. "The Influence of Workload, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention of Nurses." *International Journal of Innovation, Creativity and Change* 6 (2019): 242–53.
- Hartono, Hanny. "Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Keputusan Kerja Terhadap Turnover Intention Auditor Melalui Mediasi Komitmen Organisasi." Unika Soegijapranata, 2009.
- Haryono, S., Widayanti, A. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Mediasi Kepuasan Gaji Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 15 (2018): 25–38.
- Hidayat, R. A., Wijayanto, H. "Pengaruh Upah Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. XYZ." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 21 (2018).
- Hidayati S.N.A dan Mulyana. "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Produksi PT. X." *Character: Jurnal Penelitian Psikologi* 08, no. 3 (2021): 84–93.
- Inegbedion, Henry. "Emmanuel Inegbedion, Adeshola Peter, Lydia Herry, Perceptio of Warkload and Employee Job Satisfaction in Work Organisations." *Heliyon* 6 (2020).
- Inegbedion, Henry, Adeshola Peter, and Lydia Herry. "Perceptio of Workload and Employee Job Satisfaction in Work Organisations." *Heliyon* 6, no. 1 (2020): 78.
- Insan, Nur. "Upah Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karya-an Swalayan Yayasan Indosesia Timur Di Kota Makassar Provisi Sulawesi Selatan)." *Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Fajar Makassar* 10, no. 1 (2020).
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. "The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover

- Intention.” *Management Science Letters* 10, no. 16 (2020): 3873–78.
- Kim, S., Lee, S. “The Influence of Job Satisfaction on Turnover Intentions: A Moderated Mediation Model of Burnout and Work Engagemen.” *Journal of Asian Finance, Economics, and Business* 4 (2019).
- Kolmogorov, A., Smirnov, N. “Sulla Determinazione Empirica Di Una Legge Di Distribuzione.” 4, no. 1 (n.d.): 83–91.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. “The Effect of Work Environment, Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention.” *Management Science Letters* 9 (2019): 877–86.
- Listiana, L. A., Hatmawan, A. A., & Hasanah, L. “Pengaruh Job Description, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Askrindo Insurance Cabang Madiun.” *SIMBA Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi)*, 2020.
- Luz et.al, Ramallo. “Organizational Commitment, Job Satisfaction and Their Possible Influences on Intent to Turnover.” *Revista de Gestao* 25, no. 1 (2018): 84–101.
- Mawadati, Dewi, and Asep Rokhyadi Permana Saputra. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan.” *JEBI* 22, no. 1 (2020): 18–26.
- Nafiudin dan Umdiana. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu.” *Agora*, 2017.
- Nguyen, T. T. H., Nguyen, T. H. T. Vo, T. Q. “The Effects of Compensation, Work Environment and Job Satisfaction on Turnover Intention: A Study of Private Universities in Vietnam.” *Journal of Asian Finance, Economics, and Business* 6 (2019): 205–15.
- Nisa, Nurul Hidayah. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi.” *Jurnal Ekonomi Dna Kewirausahaan* 13, no. 2 (2019).
- Novel dan Nony Kezia Marchyta, Clara. “Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu.” *Agora* 9, no. 2

- (2021).
- Nur Fu'ad, Eko. "Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Produktivitas, Dan Keunggulan Bersaing." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 21, no. 2 (2018): 175–202.
- Prawitasari, Andriyani. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu," n.d., 180.
- Pujaastawa, Ida Bagus GDE. "Teknik Wawancara Dan Observasi Untuk Pengumpulan Bahan Informasi." *Universitas Udayana*, 2016.
- Putra, Made Surya. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan." *E-Jurnal Manajemen* 8, no. 10 (2019).
- Radha, R., Choudhury. "The Impact of Workload on Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction." *International Journal of Human Capital Management*, 2 (2018): 35–49.
- Saliem, Rizal Miftachus. "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Karyawan." IAIN Surakarta, 2018.
- Setyowati, S., Suwanto, Y. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan." *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 15 (2019): 17–28.
- Streiner, D. L., Norman, G. R. *Health Measurement Scales: A Practical Guide to Their Development and Use*. Oxford University Press, 2015.
- Sudjana. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito, 2009.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- . *METODE PENELITIAN PENDIDIKAN PENDEKATAN KUANITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. BANDUNG: ALFABETA, 2011.
- Supriadi K., Trang I., Rogi M. "Analisis Fakyor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado." *Jurnal Emba* 9, no. 3 (2021): 1215–24.
- Surya, Ida Bagus Ketut. "Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional

- Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana.” *E-Jurnal Manajemen* 5, no. 7 (2016).
- T. Muhyidin, Nurlina, M. Irfan Tarmaizi, dan Anna Yulianita. *METODOLOGI PENELITIAN EKONOMI & SOSIAL TEORI, KONSEP DAN RENCANA PROPOSAL*. JAKARTA: SALEMPA EMPAT, 2018.
- Uswatun, D., Yusof, A. M. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Pada Karyawan PT. XYZ.” *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis* 8 (2019): 1–10.
- Utama, I. G. B. A., Ariyani, D. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. ABC Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Organisasional.” *Jurnal Manajemen Dan Organisasi* 15 (2020): 15–25.
- Wibowo, Akbar. “The Effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moderated Variables.” *Jurnal Aplikasi Manajemen* 19, no. 2 (n.d.): 404–12.
- Yulianti, Astrid. “, Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di Cafe Sesepeh Kopi Wilayah Jakarta Selatan” 6, no. 2 (2020).
- Zhang, Y., Zhang, Y. “The Dark Side of Job Satisfaction: The Role of Job Embeddedness in the Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention.” *Journal of Managerial Psychology* 2 (2019).

