

## ABSTRAK

### **Cahaya Khafidotul Ummah, 1950210091, Analisis Perbandingan *Work Life Balance*, Etos Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan Berstatus Karyawan Tetap dan Karyawan Borong (Studi Kasus CV W Two Sport)**

Karyawan merupakan sebuah aset berharga bagi perusahaan dimana karyawan memainkan peran yang penting dalam siklus hidup perusahaan. Agar perusahaan dapat mencapai tujuannya, diperlukan sumber daya manusia (SDM) yang tepat dan dapat memenuhi persyaratan perusahaan serta dapat melakukan tugas yang ditentukan oleh perusahaan. Ketika karyawan memiliki produktivitas yang tinggi dan mampu termotivasi untuk bekerja, maka hal tersebut membawa kinerja yang baik dan memberikan kesuksesan bagi perusahaan. Untuk menjaga kinerja karyawan tetap produktif, seorang pemimpin harus memperhatikan keperluan kerja karyawan. CV. W Two Sport memiliki 30 karyawan dengan karyawan tetap sebanyak 20 orang dan karyawan borong sebanyak 10 orang, karyawan borong diberikan keleluasaan dalam bekerja, dimana mereka bisa melakukan pekerjaannya di rumah. Berbeda dengan karyawan tetap yang melakukan pekerjaannya di konveksi, sehingga tidak memiliki keleluasaan dalam bekerja. Untuk itu, peneliti tertarik melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui perbandingan *work life balance*, etos kerja dan kepuasan kerja karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, metode yang digunakan adalah metode komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada CV W Two Sport dengan total karyawan 30 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* dengan menggunakan sampling jenuh yakni semua anggota populasi dijadikan sample sebanyak 30 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji homogenitas, uji hipotesis uji *independent T-Test*, serta data diolah dengan bantuan program SPSS IBM 20.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa, (1) nilai signifikansi variable *work life balance*  $0,024 < 0,05$  artinya terdapat perbedaan *work life balance* yang signifikan antara karyawan borong dan karyawan tetap CV W Two Sport. (2) nilai signifikansi variable etos kerja  $0,000 < 0,05$  artinya terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan borong dan karyawan tetap CV W Two Sport. (3) nilai signifikansi variable kepuasan kerja karyawan  $0,000 < 0,05$  artinya terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan tetap dan karyawan borong CV W Two Sport.

**Kata Kunci : *Work Life Balance*, Etos Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan**