

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN MUNAQOSYAH	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Deskripsi Teori	11
1. Agency Theory	11
2. Human Capital Theory.....	11
3. <i>Work Life Balance</i>	12
4. Etos Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berfikir.....	35
D. Hipotesis.....	35
1. Perbedaan <i>Work Life Balance</i> Pada Karyawan Berstatus Karyawan Tetap dan Karyawan Borong.....	35
2. Perbedaan Etos Kerja Pada Karyawan Berstatus Karyawan Tetap Dan Karyawan Borong	36
3. Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berstatus Tetap dan Karyawan Berstatus Borong	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Dan Pendekatan	40
B. Populasi Dan Sampel.....	41
C. Identifikasi Variabel	41
D. Teknik Pengumpulan Data	44

E. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian.....	48
1. Gambaran Objek Penelitian	48
2. Gambaran Umum Responden	50
3. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	51
4. Analisis Data.....	68
B. Pembahasan	78
1. Perbedaan <i>Work Life Balance</i> pada karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong CV. W Two Sport Kudus.....	78
2. Perbedaan Etos Kerja pada karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong CV. W Two Sport Kudus	79
3. Perbedaan Kepuasan Kerja pada karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong CV. W Two Sport Kudus.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	149

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Definisi Operasional	42
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert.....	44
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	51
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Karyawan Borong Terhadap <i>Work Life Balance</i> (X1)	52
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Karyawan Tetap Terhadap <i>Work Life Balance</i> (X1)	55
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Karyawan Borong Terhadap Etos Kerja (X2).....	58
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Karyawan Tetap Terhadap Etos Kerja (X2).....	62
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Karyawan Borong Terhadap kepuasan kerja karyawan (X3).....	66
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Karyawan Tetap Terhadap kepuasan kerja karyawan (X3).....	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas <i>Work Life Balance</i> (X1).....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X2)	69
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan (X3).....	69
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	71
Tabel 4.16	Hasil Uji Homogenitas	75
Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Independent T-Test</i>	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Dorongan Etos Kerja	24
Gambar 2.2 Konsep Motivasi Dan Kepuasan Islam	30
Gambar 2.3 Kerangka Berfikir	35
Gambar 4.1 Struktur Kepemimpinan CV W Two Sport	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Variabel <i>Work Life Balance</i>	72
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Variabel Etos Kerja	73
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Variabel Etos Kerja	74

