

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV terkait Analisis Perbandingan *Work Life Balance*, Etos Kerja islam dan Kepuasan Kerja Karyawan Berstatus Karyawan Tetap dan Karyawan Borong pada CV W Two Sport Konveksi Mejobo Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji *independent t-test* menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel *work life balance* $0,024 < 0,05$. Terdapat perbedaan *work life balance* yang signifikan antara karyawan borong dan karyawan tetap. Berdasarkan hasil observasi peneliti di CV. W Two Sport Kudus, perbedaan utama dalam *work-life balance* antara pekerja borong dan pekerja tetap terletak pada stabilitas pekerjaan, fleksibilitas jam kerja, dan tekanan dalam pekerjaan. Pekerja tetap cenderung memiliki keseimbangan yang lebih baik karena kestabilan pekerjaan, fleksibilitas waktu yang lebih besar, dan dukungan dari hak-hak karyawan yang diberikan oleh status kepegawaian permanen.
2. Hasil uji *independent t-test* menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel etos kerja islam $0,000 < 0,05$. Terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan borong dengan karyawan tetap tentang etos kerja islam. Perbedaan yang signifikan antara pekerja borong dan pekerja tetap bisa terlihat dalam tingkat motivasi dan komitmen mereka terhadap pekerjaan. Pekerja tetap cenderung memiliki upaya kerja yang lebih stabil dan berkelanjutan karena memiliki hubungan kerja yang lebih permanen dengan perusahaan dan memiliki jaminan keamanan pekerjaan.
3. Berdasarkan Hasil uji *independent t-test* menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel kepuasan kerja karyawan $0,000 < 0,05$. Terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan borong dengan karyawan tetap tentang kepuasan kerja karyawan. Pekerja borong biasanya bekerja dalam proyek-proyek tertentu dengan jangka waktu tertentu. Mereka cenderung memiliki fleksibilitas lebih tinggi dalam memilih proyek dan pekerjaan yang ingin mereka ambil. Namun, karena pekerjaan mereka lebih bersifat sementara dan kadang-kadang tidak terstruktur dengan baik, mereka mungkin mengalami ketidakpastian dan kurangnya dukungan dari atasan atau rekan kerja, yang dapat mempengaruhi tingkat kepuasan mereka terhadap sifat pekerjaan. Di sisi lain,

pekerja tetap biasanya memiliki pekerjaan yang lebih stabil dengan tanggung jawab yang terdefinisi dengan jelas. Mereka cenderung memiliki dukungan yang lebih baik dari atasan dan rekan kerja, serta kesempatan untuk mengembangkan keterampilan secara berkelanjutan. Kondisi ini dapat meningkatkan kepuasan mereka terhadap sifat pekerjaan.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. CV W Two Sport Konveksi

Saran penelitian bagi pihak CV W Two Sport Konveksi adalah :

- a) Diharapkan pihak perusahaan memperhatikan stabilitas pekerjaan, fleksibilitas dan tekanan dalam pekerjaan karyawan borong serta memberikan pelatihan agar pengetahuan dunia kerja lebih meningkat dan pihak perusahaan harus menunjukkan keseriusannya dalam melakukan penilaian kerja agar pihak karyawan borong dan karyawan tetap terus bekerja dengan baik.
 - b) Diharapkan perusahaan lebih mencermati dan memahami pentingnya motivasi kerja, dengan melihat kebutuhan-kebutuhan karyawan tetap dan karyawan borong sehingga perusahaan dapat dikatakan memiliki kepedulian terhadap kesejahteraan para karyawannya dan diharapkan mampu memotivasi baik karyawan tetap maupun karyawan borong.
 - c) Diharapkan perusahaan membangun hubungan dan komunikasi yang baik antar karyawan dan pimpinan maupun antar sesama karyawan, serta mampu memberikan kesejahteraan pada karyawannya supaya karyawan tetap betah dan memiliki tingkat komitmen yang besar terhadap perusahaan.
 - d) Diharapkan pihak perusahaan lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan, perusahaan perlu lebih memberikan motivasi, promosi, gaji, tunjangan, dan kompensasi yang sesuai dengan kinerja dan strategi lainnya agar kepuasan kerja karyawan meningkat.
- ### 2. Peneliti selanjutnya

Saran penelitian bagi pihak peneliti selanjutnya :

- a) Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian mengenai analisis *work life balance*, etos kerja islam dan kepuasan kerja karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong. Peneliti selanjutnya dapat melakukan

pengkajian yang lebih mendalam agar dapat memperoleh gambaran yang lebih lengkap, sehingga hasil penelitian selanjutnya bisa lebih baik dari penelitian ini.

- b) Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap perbedaan karyawan berstatus karyawan tetap dan karyawan borong, seperti *flexible work arrangement*, stress kerja, dan motivasi kerja.

