

ABSTRAK

Linda Fitria, NIM. 1720310166, Pengaruh Pengembangan Karir, Perceived Organizational Support (Pos), dan Etika Kerja Islam terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Karyawan Cv Jaya Setya Plastik Karanganyar Demak)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran obyektif tentang pengaruh Pengaruh Pengembangan Karir, Perceived Organizational Support (Pos), dan Etika Kerja Islam terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Karyawan Cv Jaya Setya Plastik Karanganyar Demak). Dikembangkan dalam empat permasalahan pokok yaitu *Pertama*, Mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik. *Kedua*, Mengetahui dan menganalisis pengaruh perceived organizational support (POS) terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik. *Ketiga*, Mengetahui dan menganalisis pengaruh etika kerja Islam terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik. *Keempat*, Mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, perceived organizational support (POS), dan etika kerja Islam terhadap retensi karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif (*quantitative research*). Dan jika dilihat dari tempatnya merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik sampel tidak acak (*nonprobability sampling*), yang mana setiap elemen tidak memiliki kesempatan yang sama untuk dapat dijadikan sampel. Teknik ini menggunakan pendekatan *purposive sampling*, karena dasar pengambilan sampel berdasarkan ketentuan tertentu. Sehingga didapatkan sampel sejumlah 91 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket atau kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik yaitu berupa uji normalitas, uji multikolonieritas, uji autokorelasi, dan uji heteroskedastisitas. Untuk Teknik menganalisis data menggunakan Teknik regresi linear berganda yang dilakukan secara parsial dengan menggunakan uji statistik T, koefisien determinan R^2 dan simultan dengan menggunakan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama variabel pengembangan karir memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} ($3,869 > 1,987$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$) diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0,183. Kedua variabel perceived organizational support (POS) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} ($6,262 > 1,987$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$) diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0,308. Ketiga, variabel etika kerja Islam memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} ($3,884 > 1,987$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$) diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0,153. Keempat, diperoleh hasil nilai signifikansi ($0,000 > 0,05$) maka variabel pengembangan karir, perceived organizational support (POS), dan etika kerja Islam terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Perceived Organizational Support (Pos), Etika Kerja Islam dan Retensi Karyawan.