

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN MUNAQOSYAH.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori.....	11
1. <i>Theory Maslow's Hierarchy of Needs (People Manajement)</i>	11
2. Pengembangan Karir.....	12
3. <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	19
4. Etika Kerja Islam.....	24
5. Retensi Karyawan.....	31
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Berpikir.....	42
D. Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel.....	49
C. Operasional Variabel.....	51
D. Teknik Pengumpulan Data.....	52
E. Teknik Analisis Data.....	54

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian.....	61
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
2.	Gambaran Umum Responden	63
3.	Analisis Jawaban Responden	65
4.	Analisis Data Penelitian.....	70
B.	Pembahasan.....	82
1.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan.....	82
2.	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (POS) Terhadap Retensi Karyawan.....	83
3.	Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Retensi Karyawan.....	85
4.	Pengaruh Pengembangan Karir, <i>Perceived Organizational Support</i> (POS), dan Etika Kerja Islam Terhadap Retensi Karyawan.....	86
BAB V	PENUTUP	
A.	Kesimpulan	88
B.	Keterbatasan Penelitian.....	89
C.	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Turnover Karyawan CV Jaya Setya Plastik.....	6
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu Mengenai Pengaruh Pengembangan Karir, Perceived Organizational Support (POS), dan Etika Kerja Islam terhadap Retensi Karyawan.....	40
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2	Skor dan Alternatif Jawaban Kuesioner	53
Tabel 4.1	Gambaran Umum Jenis Kelamin Responden.....	63
Tabel 4.2	Gambaran Umum Usia Responden	63
Tabel 4.3	Gambaran Umum Pendidikan Responden	64
Tabel 4.4	Gambaran Umum Lama Bekerja Responden.....	64
Tabel 4.5	Hasil Jawaban Kuesioner Responden.....	65
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pengembangan Karir (X1)	70
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Perceived Organizational Support (POS) (X2)	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Etika Kerja Islam (X3).....	71
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Retensi Karyawan (Y).....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Park Heteroskedastisitas	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi	77
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda	78
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Tabel 4.16	Hasil Uji Parsial (Uji t)	80
Tabel 4.17	Hasil Uji Simultan (Uji f)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Indikator Retensi Karyawan	35
Gambar 2.2	Kerangka Berpikir.....	43
Gambar 3.1	Variabel X Mempengaruhi Variabel Y	48
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV. Jaya Setya Plastik.....	63
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Histogram	74
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas <i>Probability Plot</i>	74
Gambar 4.4	Hasil Uji <i>Kolmogorof Smirnov Test</i>	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Daftar Identitas Responden
Lampiran 3	Hasil Data Tabulasi Responden
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 7	Analisis Regresi Berganda
Lampiran 8	Uji Hipotesis

