

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, *Perceived organizational support* (POS) dan etika kerja Islam terhadap retensi karyawan di CV Jaya Setya Plastik. Sampel penelitian berjumlah 91 responden yang merupakan karyawan di CV Jaya Setya Plastik yang diberikan angket. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik dengan menggunakan uji regresi berganda secara parsial dengan menggunakan uji T dibantu aplikasi program SPSS Versi 24.0 sehingga didapatkan nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  ( $3,869 > 1,987$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Maka dengan demikian hipotesis pertama atau (H1) yang sudah ditetapkan bahwa pengembangan karir (X1) diterima, dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0,183. Jika penilaian karyawan terhadap Pengembangan Karir (X1) bertambah 1% maka peningkatan Retensi karyawan (Y) sebesar 0,246.
2. *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik dengan menggunakan uji regresi berganda secara parsial dengan menggunakan uji T dibantu aplikasi program SPSS Versi 24.0 yang menghasilkan nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  ( $6,262 > 1,987$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) maka hipotesis kedua atau (H2) sudah ditetapkan bahwa *perceived organizational support* (POS) (X2) diterima. Dengan koefisien regresi sebesar 0,308 yang artinya, jika setiap ada *Perceived Organizational Support* (POS) (X $\square$ ) mengalami kenaikan bertambah 1% maka Retensi karyawan (Y) juga akan meningkat sebesar 0,308.
3. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan CV Jaya Setya Plastik dengan uji regresi berganda secara parsial menggunakan uji T dibantu aplikasi program SPSS Versi 24.0 yang menghasilkan nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  ( $3,884 > 1,987$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) maka hipotesis ketiga atau (H3) yang sudah ditetapkan bahwa etika kerja Islam (X3) diterima dengan koefisien regresi

sebesar 0,158. Apabila Etika kerja islam ( $X_1$ ) mengalami kenaikan 1% maka Retensi Karyawan (Y) juga bertambah sebesar 0,158.

4. Pengembangan Karir, *Perceived Organizational Support* (POS), dan Etika Kerja Islam berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap retensi karyawan dengan menggunakan uji regresi berganda secara simultan dengan menggunakan uji F dibantu dengan aplikasi program SPSS Versi 24.0 dengan melihat tabel *anova* yang menghasilkan probabilitas signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_4$  diterima. Besar pengaruhnya diketahui melalui nilai *R square* dengan menggunakan metode pengujian *model summary* yaitu sebesar 0,711 yang artinya sumbangan pengaruh variabel retensi karyawan 71%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel berbeda di luar penelitian ini. Disimpulkan bahwa nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini lumayan besar.

## B. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian yang dilakukan terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan yang menyebabkan terganggunya penelitian. Keterbatasan dalam penelitian meliputi beberapa hal :

1. Variabel penelitian ini hanya berfokus pada pengembangan karir, *perceived organizational support* (POS), dan etika kerja Islam terhadap retensi karyawan
2. Keterbatasan waktu dan tenaga yang menjadikan penelitian ini masih kurang maksimal
3. Responden dalam penelitian ini hanya sebagian kecil dari karyawan perusahaan, jadi dalam generalisasi lingkup penelitiannya masih kurang maksimal

## C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dikemukakan sebelumnya, maka untuk menciptakan hasil belajar yang maksimal disarankan sebagai berikut:

1. Bagi pihak CV Jaya Setya Plastik

Untuk pihak CV jaya Setya plastik harus lebih memperhatikan karyawannya terutama dalam hal pengembangan karir. Masih banyak karyawan yang merasa tidak mendapatkan mentor untuk pengembangan karir di perusahaan. Sehingga dengan diharapkan dari perusahaan lebih memberikan banyak perhatian kepada para karyawan agar tidak

ada lagi yang merasa mereka tidak mendapatkan mentor dalam pengembangan karir mereka. *Perceive organizational support* (POS) dan etika kerja karyawan juga harus diberikan perhatian, karena apabila dalam hal tersebut karyawan merasa persepsinya terpenuhi, dihargai dan diperhatikan oleh perusahaan maka karyawan akan merasa dirinya dihargai dan dapat menimbulkan keinginan untuk menetap di perusahaan. Berdasarkan hal tersebut retensi karyawan yang terjadi dalam CV Jaya Setya Plastik dapat meningkat, sehingga dapat menekan tingginya angka *turnover*.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti berikutnya diharapkan penelitian ini dapat diperdalam dan dikembangkan dengan menggunakan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi retensi karyawan dan menggunakan metode penelitian yang berbeda, serta objek penelitian yang lebih luas lagi, sehingga dapat menghasilkan pemahaman yang luas dan mendalam mengenai retensi karyawan dalam perusahaan.

