

DAFTAR PUSTAKA

- Adab, Farisul dan Wahibur Rokhman. "Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan dan Produktivitas", *Equilibrium*, Vol 3, No 1, (2015) - 21 juli 2021 -<https://journal.iainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1271/pdf>
- Andriani, Rian., dkk. *Conditional Process Pada Manajemen SDM : Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Ponorogo : Gracias Logis Kreatif. 2020.
- Andriani. *Etika Kerja Islami : Hubungan Etika Kerja, Kompensasi, Retensi, Kinerja Dosen dan Implementasinya*. Jombang : Lima Aksara. 2022.
- Anggriawan, Ryan. *Pengembangan Karier, Komitmen Organizational, dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2020.
- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya : Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP). 2009.
- Aprizal. *Orientasi Pasar dan Keunggulan Bersaing : Studi Kasus Penjualan Komputer*. Makassar : Celebes Media Perkasa. 2018.
- Ardan, M. dan Achmad Jaelani. *Manajemen Sumber daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas : CV. Pena Persada. 2021.
- Arifin, Noor, *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jepara:UNISNU PRESS. 2017.
- Bahri, Syamsul dan Fakhry Zamzam. *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis Sem-Amos*. Yogyakarta : Depublish. 2014.
- Baliartati, Beta Oki. "Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti", *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1, (2016), - 25 Juli 2021 - <https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jasa/article/view/1401/1429>
- Baroroh, Atik. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang)", *Jurnal*

- Dinamika Manajemen*, Vol.1, No.2, (2013) - 21 Juli 2021 - [https://Www.Academia.Edu/9755376/Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Poli teknik Ilmu Pelayaran Semarang](https://Www.Academia.Edu/9755376/Pengaruh%20Pengembangan%20Karir%20Dan%20Motivasi%20Terhadap%20Kinerja%20Dengan%20Kepuasan%20Kerja%20Sebagai%20Variabel%20Intervening%20Studi%20Kasus%20Pada%20Poli%20teknik%20Ilmu%20Pelayaran%20Semarang)
- Busro, Muhammad. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group. 2018.
- Bungin, Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana. 2005.
- Darmika, Ni Komang Astri Pramita dan Anak Agung Ayu Sriathi, “Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisaional dan *Perceived Organizational Support* terhadap Retensi Karyawan”, *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8, No 7, (2019), 15 Novermber 2023, <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p06>
- Dewi, Kadek Elsa Osiana dan I Gede Riana, “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel”. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 2, (2019) - 23 Agustus 2020 - <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/42022/28065>
- Febriansyah, Hary dan henndy Ginting. *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada. 2020.
- Ghazali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2011.
- Gunawan, Ce. *Mahir Menguasai SPSS : Paduan Praktis Mengolah Data Penelitian*. Yogyakarta : Depublish Publisher. 2020.
- Hamsani. *Organizational Citizenship Behavior*. Surabaya : PT Scopindo Media Pustaka. 2020.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta. 1998
- Harvida, Donny Agung dan Chandra Wijaya. “Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur”. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, Vol.6, No.1,

- (2020) - 20 Juli, 2021 -<https://jiana.ejournal.unri.ac.id/index.php/JIANA/article/view/7926/6123>
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : PT. Bumi Aksara. 2004.
- Herlina, Vivi. *Paduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta : Alek Media Komputindo. 2019.
- Iskandar. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Jakarta : Referensi. 2013
- Ismail, Fajri. *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta : Prenadamedia Group. 2018.
- Juliana dan Yossi Hendriati, “Analisi pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Job Involvement* terhadap *Employee Engagement* serta Dampaknya pada Retensi Karyawan di PT. Griya Makmur Nusantara”, *Jurnal Rekaman*, Vol 4 No 1, (2020), 14 November 2023, <https://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/article/download/38/38>
- Khoirunnisa', Syahdatul Febi. “*Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Organizational Citizenship Behavior*”. Skripsi : UIN Maulana Malik Ibrahim. Malang. 2021.
- Kusumawati, Diah Ayu. “Peningkatan Perilaku Kerja Islami dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi” . *UNISSULA*, Vol.2, No. 1, (2015) – 5 September 2021 - <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/download/308/255>
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. *Human Resource Managemen : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat. 2006. edisi 10.
- Ma'arif, M Syamsul dan Lindawati Kartika. *Manajemen Pelatihan-Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employe Engement*. Bogor : PT Penerbit IPB Press. 2014.
- Motlow, Reuben Gibb et.,al. “An Evaluation of The Impact of Job Satisfaction on Employee Retention at Lonmin Rowland Shaft North West Province”. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*. Vol. 5, No. 10, (2016) - 18 September 2021 - https://www.arabianjbmr.com/pdfs/KD_VOL_5_10/2.pdf

- Muhammad. *Ekonomi Mikro dalam Perspektif Islam*. Yogyakarta. BPF. 2005.
- Muhadi, *Jenjang Karir Profesional Perawat Apa dan Bagaimana ?*. Tasikmalaya : Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI). 2021.
- Paille, Pascal dan Laurent Bourdeau. “Support, Trust, Satisfaction, Intent To Leave And Citizenship At Organizational Level: A Social Exchange Approach”, *Intenational Journal of Organizational Analysis*, Vol. 18 No. 1, (2010) - Diakses pada 20 Juli 2021- <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/19348831011033203/full/html>
- Putra, Ida Bagus Gede Swambawa dan Agoes Ganesha Rahyuda. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (Pos) terhadap Retensi Karyawan”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5, No 2, (2016) - 21 Juli 2021- <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/16054/12305>
- Prasetyo, Ari. *Kepemimpinan dalam Perspektif Islam*. Sidoarjo : Zifatama Jawara. 2017.
- Pratiwi, Luh Putu Yunia Anggy dan Anak agung Ayu Sriathi. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali”. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 3. (2017) - 23 Agustus 2020 - <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/28109/17927>
- Priyatno, Duwi. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta : Mediakom. 2010.
- Qomariyah, Dewi Imelda dan Ika Niswatin Budiarti, “Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Retensi Karyawan”, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol 6, No 1, (2023). 14 November 2023, <https://journal.ikopin.ac.id/index.ph/fairvalue/article/view/3525/2954>
- Riyani, Anis Fitri dan Siti Nur Azizah, “Pengaruh *Perceived Organizational Support*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif terhadap Retensi karyawan” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 4, No 2, (2022), diakses pada 14 November 2023, <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/view/90>

- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Manajemen*. Yogyakarta : Depublish Publisher. 2020.
- Rizki, Maya., dkk. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung. 2022.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A Judge. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat. 2008.
- Rokhman, Wahibur. “The Effect Of Islamic Work Ethicson Work Outcomes”, *EJBO*, Vol. 15, No. 1, (2020) - 15 September 2021 - <https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/25449>
- Rukajat, Ajat. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Depublish Publisher. 2018.
- Rumijati, Aniek., dkk, *Kemandirian Ekonomi dan Bisnis Indonesia Menghadapi era Revolusi Industri 4.0*. Malang : Universitas Muhammadiyah Malang. 2020.
- Sahir, Syafrida Hafni., dkk, *Pengembangan dan Budaya Organisasi*. Medan : Yayasan Kita Menulis. 2021.
- Sahrah, Alimatus. “Perceived Organizational Support dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit”, *Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol. 19, NO. 1, (2017) - 25 Juli 2021 - <http://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/psikologi/article/view/598/388>
- Saraswati, A. *Step By Step Lancar Membuat KPI-Key Performance Indikator*. Yogyakarta : Genesis Learning. 2017.
- Sa'diyah, Halimatus., dkk, “Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur”, *Jurnal of manajement studies*, Vol. 11, No.1, (2017) - 15 September 2021-<https://journal.trunojoyo.ac.id/kompetensi/article/view/3658/2677>
- Sedarmayanti dan syarifudin hidayat, *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju. 2002.
- Siregar, Robert Tua. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Medan : Yayasan Kita Menulis. 2020.
- Siyoto, Sandu dan M Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman : Literasi Media Publishing. 2015.

- Soeharto, Sonny Y. *Psikologi Bisnis-Paradigma Baru Mengelola Bisnis*. Yogyakarta : Lautan Pustaka. 2020.
- Subyantoro, Arif dan FX Suwanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta : ANDI. 2020.
- Sudarmanto, Gunawan *Analisis Regresi Ganda dengan SPSS* .Yogyakarta : Graha Ilmu. 2005.
- Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. 2008.
- . *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. 2015.
- . *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. 2019.
- Sukmajati, Amru dan Marjono, “Peran Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Pengelolaan SDM terhadap Etos Kerja melalui Retensi Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo”, *Edunomika*, Vol 8, No 1, (2023), 14 November 2023, <https://www.jurnal.stie-ass.ac.id/index.php/jie/article/view/11067/pdf>
- Sunyoto, Danang. *Metode Penelitian Akuntansi* .Bandung : Refka Aditama. 2013.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana. 2009.
- Umar, Husein. *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama. 2013.
- Wahyuni, Sri. *Kinerja Sharia Conformity And Profitability Index Dan Faktor Determinan*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka. 2020
- Widyanti, Rahmi. *Manajemen Karir-Teori, Konsep dan Praktik*. Bandung : Media Sains Indonesia. 2021.
- Wijaya, Muslim. “Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Plant Medan”, *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No.1, (2017) - 25 Juli 2021 - <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisiman/article/view/417/300>
- Wijayanti, Catur Wahyu dan Harlina Nurtjahjanti, “*Perceived Organizational Support dan Retensi pada Karyawan PKWT Proyek Dermaga Petikemas PT.PP (PERSERO) Jakarta*”, *Jurnal Empati*, Vol. 4, No. 1, (2015), - 23 Agustus 2020 -

<https://media.neliti.com/media/publications/65541-ID-perceiv-ed-organizational-support-dan-ret.pdf>

Yudiatmaja, Fridayana. *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta : Gramedia. 2013.

Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar : CV Nas Media Pustaka. 2018

Zhafira, Laksmi Disa dan Indi Djastuti. “Analisi Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan Dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening”, *Diponegoro Journal of Manajemen*, Vol 8, No 1, (2019). 14 November 2023, <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/25944/23135>

