

ABSTRAK

Nanda Alfiani Khoirussifa, NIM 1950410010, Pengaruh *Islamic Leadership*, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada BMT Made Demak.

Untuk mencapai tujuan perusahaan sumber daya manusia berperan penting guna mencapai keberhasilan perusahaan. Maka dari itu, karyawan hendaknya mendapatkan semangat kerja yang optimal agar hasil kinerjanya dapat mencapai hasil yang maksimal. Terdapat beberapa hal yang mampu mempengaruhi etos kerja karyawan salah satunya *islamic leadership*, lingkungan kerja dan motivasi intrinsik. Maka pada penelitian ini akan menguji apakah dari ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh terhadap etos kerja atau tidak, hal ini dikarenakan hasil penelitian terdahulu masih mengalami inkonsistensi, sehingga diperlukan pengujian kembali.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan cara penelitian lapangan. Adapun populasi dan sampel penelitian ini sebanyak 38 karyawan BMT Made Demak. Data dikumpulkan peneliti melalui kuesioner dan dilakukan uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas. Sedangkan analisis data dilakukan menggunakan SPSS dengan cara analisis regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji Koefisien Determinan.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel *islamic leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada BMT Made Demak yang ditunjukkan hasil t_{hitung} sebesar 2,508 dengan t_{tabel} 2,032. Kemudian variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan BMT Made Demak yang ditunjukkan hasil uji t_{hitung} senilai 2,308 dan t_{tabel} sebanyak 2,032. Selanjutnya variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan BMT Made Demak dengan hasil uji t_{hitung} sebesar 5,401 dengan t_{tabel} 2,032.

Kata Kunci: *Islamic Leadership*, Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik, Etos Kerja.