

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Hipotesis penulis mengenai pengaruh *Islamic leadership*, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap etos kerja karyawan pada BMT Made Demak, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat dampak signifikan dari *Islamic leadership* terhadap etos kerja karyawan pada BMT Made Demak karena selain sebagai *ulul amri*, pemimpin juga berperan sebagai pengarah, teladan sekaligus pelaksana. Oleh karena itu, semakin tinggi *islamic leadership* yang dilaksanakan dalam operasional pada BMT Made Demak maka semakin tinggi pula etos kerja karyawan.
2. Ada pengaruh signifikan dari Lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan pada BMT Made Demak sebab lingkungan kerja tidak hanya mampu membuat karyawan semakin nyaman untuk menjalankan aktivitasnya, namun juga dapat menjadi salah satu faktor untuk mencapai tujuan perusahaan secara maksimal. Maka lingkungan kerja yang nyaman mampu mempengaruhi etos kerja karyawan BMT Made Demak
3. Terdapat dampak signifikan dari Motivasi intrinsik terhadap etos kerja karyawan pada BMT Made Demak karenanya motivasi intrinsik mendorong karyawannya untuk memberikan kinerjanya secara maksimal sebab mereka mempunyai etos kerja yang tinggi sehingga mampu memberikan kinerja yang maksimal.

### B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka peneliti mampu memberikan beberapa saran berikut:

1. Bagi BMT Made Demak diharapkan mampu lebih mengoptimalkan dalam menjadi pemimpin yang mampu

menerapkan pedoman Islam dan meneladani sifat Nabi Muhammad Saw dalam melaksanakan bisnis, sebab hal tersebut mampu memengaruhi karyawannya dalam melaksanakan pekerjaannya. Bagi BMT Made Demak juga diharapkan mampu memberikan stimulasi baik dari faktor internal maupun eksternal perusahaan bagi karyawannya agar karyawan ketika berkerja menjadi nyaman dan mampu meningkatkan semangat kerjanya agar hasilnya juga lebih optimal.

2. Bagi karyawan BMT Made Demak diharapkan mampu menjadikan tauladan dari para *leader*, sebab karyawan akan merasa nyaman apabila sudah menjadikan Islam sebagai pedomannya. Kemudian karyawan BMT Made Demak juga diharapkan mampu memberikan stimulasi yang tepat dalam perkembangan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki BMT Made Demak.
3. Bagi lembaga keuangan lainnya diharapkan mampu memberikan karyawan sosok pemimpin yang bertanggung jawab dan mampu menjadi konseptor maupun eksekutor sesuai dengan nilai-nilai Islam, serta mampu menciptakan lingkungan kerja maupun pemberian stimulus yang tepat agar semangat kerja pada diri karyawan mampu dipergunakan secara optimal untuk mencapai tujuan perusahaan.