

ABSTRAK

Lastri Ningsih, NIM: 1820510050, Pengaruh *Soft Skill* dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Angkatan 2020 IAIN Kudus)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh soft skill dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa, khususnya pada mahasiswa program studi perbankan Syariah angkatan 2020 IAIN Kudus, yang dilatarbelakangi oleh perkembangan ekonomi yang berpengaruh pada penyerapan tenaga kerja dan kualifikasi tenaga kerja untuk mempersiapkan sumber daya manusia yang dapat siap menghadapi dunia kerja, serta kurangnya kemampuan *soft skill* yang dimiliki setiap individu dan motivasi kerja terkait dengan kesiapan kerja pada mahasiswa Prodi Perbankan Syariah Angkatan 2020 IAIN Kudus.

Jenis penelitian ini adalah Penelitian Lapangan (*Field Research*) dan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini terdiri dari dua variabel bebas, yaitu *soft skill* dan motivasi kerja dan satu variabel terikat yaitu kesiapan kerja. Populasi dalam penelitian pada mahasiswa program studi Perbankan Syariah Angkatan 2020 IAIN Kudus ini berjumlah 125 mahasiswa dengan sampelnya sebanyak 95 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *accidental sampling* dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Data diolah dengan program SPSS Statistics 23.

Teknik analisis data meliputi analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji f dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa, (1) *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja yaitu $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($2,083 > 1,986$), dan nilai signifikan sebesar ($0,040 < 0,05$). (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja yaitu $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ ($4,981 < 1,986$), dan nilai signifikan sebesar ($0,021 < 0,05$).

Kata Kunci: *Soft Skill*, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Lastri Ningsih, NIM: 1820510050, *The Influence of Soft Skills and Work Motivation on Job Readiness in Sharia Financial Institutions (Study of Students of the 2020 IAIN Kudus Sharia Banking Study Program)*

This research aims to determine the influence of soft skills and work motivation on students' work readiness, especially for students of the Sharia banking study program class of 2020 at IAIN Kudus, which is motivated by economic developments which influence labor absorption and workforce qualifications to prepare human resources who can ready to face the world of work, as well as the lack of soft skills possessed by each individual and work motivation related to work readiness for students of the 2020 Sharia Banking Study Program at IAIN Kudus.

This type of research is Field Research and a quantitative approach. This research consists of two independent variables, namely soft skills and work motivation and one dependent variable, namely work readiness. The population in the research on students of the 2020 IAIN Kudus Sharia Banking study program was 125 students with a sample of 95 respondents. The sampling technique used accidental sampling technique and the data collection technique used was a questionnaire. Data were processed using the SPSS Statistics 23 program.

Data analysis techniques include multiple linear regression analysis, coefficient of determination, f test and t test. Based on the research results, the results show that, (1) soft skills have a significant effect on work readiness, namely t count $>$ t table ($2.083 > 1.986$), and the significant value is ($0.040 < 0.05$). (2) work motivation has a significant effect on work readiness, namely t count $<$ t table ($4.981 < 1.986$), and the significant value is ($0.021 < 0.05$).

Keywords: *Soft Skills, Work Motivation, Work Readiness*