

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal, *good corporate governance*, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan pada PT. BPR BKK Kudus (Perseroda). Penelitian ini diambil responden sebanyak 85 orang. Berdasarkan hasil analisis statistik yang dilakukan pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan. Dibuktikan dengan perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan. Angka  $t_{hitung} 4.032 > t_{tabel} 1.989$ . Dan nilai signifikan ( $0.000 < 0.05$ ), dan koefisien regresi memiliki nilai positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.
2. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan. Dibuktikan dengan perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan. Nilai  $t_{hitung} 2.229 > t_{tabel} 1.989$ . Dan nilai signifikan ( $0.029 < 0.05$ ), dan koefisien regresi memiliki nilai positif, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *good corporate governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.
3. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan. Dibuktikan melalui perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan. Nilai  $t_{hitung} 2.271 > t_{tabel} 1.989$ . Dan nilai signifikan ( $0.026 < 0.05$ ), dan koefisien regresi memiliki nilai positif, sehingga dapat disimpulkan bahwa

variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

4. Dari hasil Uji F didapatkan angka F hitung 10.047 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Jadi F hitung lebih besar dari F tabel ( $10.047 > 2.72$ ) dengan nilai signifikansi kurang dari 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ), sehingga bisa diambil kesimpulan bahwa hipotesis keempat dalam observasi kali ini terbukti bahwa “Sistem Pengendalian Internal, *Good Corporate Governance*, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT. BPR BKK Kudus (Perseroda)”.

## B. Saran

1. Bagi perusahaan  
Untuk PT. BPR BKK Kudus (Perseroda) diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan rasa tanggung jawab para karyawan agar terciptanya kinerja perusahaan yang baik, dengan cara pihak manajemen mengawasi terlaksananya sistem pengendalian yang efektif, *good corporate governance* yang efektif dan kompetensi sumber daya manusia yang baik. Penetapan sumber daya manusia yang sesuai dengan bidangnya.
1. Bagi peneliti selanjutnya  
Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian selanjutnya sesuai dengan tema yaitu sistem pengendalian internal, *good corporate governance* dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan. Tentunya dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Tidak menutup kemungkinan bahwa masih terdapat variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan. Penelitian selanjutnya yang masih bertemakan kinerja perusahaan diharapkan dapat menjadi pelengkap atau penyempurna bagi penelitian ini.