

## ABSTRAK

**Tsaniyatul Dzuriyah, NIM. 2020210113, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Prodi: Ekonomi Syariah, Judul: Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perceived Organization Support Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Internusa Master Niaga.**

Tujuan penelitian ini adalah mengenai pembangunan ekonomi suatu negara dilihat dari aspek manajemen sumber daya manusia menunjukkan sejauh mana aktivitas perekonomian akan menghasilkan tambahan pendapatan masyarakat pada suatu periode tertentu. Sumber daya manusia yang berkualitas memberikan pengaruh yang sangat baik apabila dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya dengan kesempatan kerja yang tinggi melalui pelatihan dan pengembangan.

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui kinerja karyawan berdasarkan pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir. Jenis penelitian ini yaitu menggunakan *field research* dengan pendekatan kuantitatif, dengan sumber data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari tempat objek penelitian yaitu PT. Internusa Master Niaga dengan sampel yang didapat berjumlah 53 responden dengan teknik yang digunakan non probability sampling melalui sample jenuh. Data yang diperoleh menggunakan bantuan program SPSS 26 dan sumber data sekunder berupa artikel- artikel maupun laporan-laporana hasil penelitian dan kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan: variabel disiplin kerja menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  1,233 < $t_{tabel}$  1,675 dan tingkat signifikansinya 0,223 > 0,05, artinya bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel pengembangan karir menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  1,390 < $t_{tabel}$  1,675 dan tingkat signifikansinya 0,171 > 0,05, artinya bahwa variabel sistem pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan variabel *perceived organization support* menunjukkan memperkuat hubungan antara disiplin kerja sebesar 0,414 dengan signifikansi 0,680 (signifikan) dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 1.017 dengan signifikansi 0,314 (signifikan). Artinya variabel *Perceived Organization Support* sebagai pemoderasi berpengaruh positif dalam hubungan antara disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Internusa Master Niaga

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, *Perceived Organization Support*, dan Kinerja Karyawan**