

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI ii

HALAMAN PENGESAHAN MUNAQOSYAH iii

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

HALAMAN ABSTRAK v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN PERSEMBAHAN vii

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN viii

KATA PENGANTAR ix

DAFTAR ISI xi

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I PENDAHULUAN

 A. Latar Belakang 1

 B. Rumusah Masalah 9

 C. Tujuan Penelitian 9

 D. Manfaat Penelitian 9

 E. Sistematika Penulisan 10

BAB II LANDASAN TEORI

 A. Deskripsi Teori 12

 1. *Goal Setting Theory* 12

 2. Kinerja Karyawan 13

 3. Disiplin Kerja 16

 4. Pengembangan Karir 20

 5. *Perceived Organizational Support* 24

 B. Penelitian Terdahulu 27

 C. Kerangka Berpikir 28

 D. Hipotesis 29

BAB III METODE PENELITIAN

 A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 36

 B. Populasi dan Sampel 36

 C. Teknik Pengambilan Sampel 37

 D. Teknik Pengumpulan Data 37

 E. Uji Kualitas Data 38

 F. Teknik Analisis Data 40

 G. Desain dan Definisi Operasional Variabel 45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

- A. Profil Penelitian 50
 - 1. Gambaran Obyek Penelitian 50
 - 2. Deskripsi Data Penelitian..... 54
- B. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen 63
 - 1. Uji Validitas 63
 - 2. Uji Reliabilitas 65
- C. Uji Asumsi Klasik 65
 - 1. Uji Normalitas..... 65
 - 2. Uji Heteroskedastisitas 66
 - 3. Uji Multikolinieritas 67
- D. Teknik Analisis Data 68
 - 1. Uji Regresi Linear Berganda..... 68
 - 2. Uji *Moderated Regression Analysis* (MRA) 70
 - 3. Uji Koefisien Determinasi ($\text{Adjusted } R^2$) 71
 - 4. Uji F..... 73
 - 5. Uji T 74
- E. Pembahasan..... 75
 - 1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Internusa Master Niaga 75
 - 2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Internusa Master Niaga..... 76
 - 3. Pengaruh Disiplin Kerja yang Dimoderasi oleh *Perceived Organization Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Internusa Master Niaga..... 78
 - 4. Pengaruh Pengembangan Karir yang Dimoderasi oleh *Perceived Organization Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Internusa Master Niaga..... 79

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan 81
- B. Saran 82
- C. Penutup 82

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1	Komposisi Karyawan PT. Internusa Nusa Master Niaga.....	37
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	46
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.2	Umur Responden.....	55
Tabel 4.3	Pendidikan Responden.....	55
Tabel 4.4	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.5	Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	58
Tabel 4.6	Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.7	Frekuensi Variabel <i>Perceived Organization Support</i>	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas One-SampleKolmogorov-SmirnovTest	66
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas Coefficients ^a	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients ^a	68
Tabel 4.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda Coefficients ^a	68
Tabel 4.14	Hasil Uji MRA (<i>Moderated Regression Analysis</i>) Coefficients ^a	70
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²) Model I Model Summary ^b	72
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²) Model Moderasi Model Summary ^b	72
Tabel 4.17	Hasil Uji F Model Regresi 1 ANOVA ^a	73
Tabel 4.18	Hasil Uji F Model Moderasi ANOVA ^a	73
Tabel 4.19	Hasil Uji T Model Regresi I.....	74
Tabel 4.20	Hasil Uji T Model Moderasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... 29

Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi PT. Internusa Master Niaga 51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat dan Sertifikat
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Analisis Olah Data

