

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan *perceived organization support* sebagai variabel moderating pada PT. Internusa Master Niaga, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja merupakan variabel yang tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ Ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} -1,233 < t_{tabel} 1,675$ dan tingkat signifikansinya $0,223 > 0,05$, maka H_2 . Hal tersebut berarti apabila disiplin kerja diberikan kepada karyawan perusahaan PT. Internusa Master Niaga secara bersamaan maka kinerja karyawan akan memajukan dan mempertahankan perusahaan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis dikatakan tidak stabil, dikarenakan kebanyakan karyawan belum mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang diterapkan dalam perusahaan.
2. Variabel pengembangan karir merupakan variabel yang tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 1,390 < t_{tabel} 1,675$ dan tingkat signifikansinya $0,171 > 0,05$. Hal ini dipengaruhi oleh tingkat pendidikan pegawai atau SDM yang mana mayoritas berpendidikan SMK. Pendidikan merupakan salah satu unsur paling penting di dalam pekerjaan, tingkat pendidikan seseorang akan menentukan di dalam pelaksanaan tugas bagi seorang karyawan. Semakin tinggi tingkat pendidikan dan pengalaman kerja karyawan maka akan semakin tinggi kinerja yang ditampilkan. Faktor pendidikan berpengaruh pada perilaku seseorang dalam menerima dan menolak suatu perubahan yang dirasakan.
3. Variabel disiplin kerja yang dimoderasi oleh *perceived organization support* merupakan variabel yang memperkuat hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Menunjukkan bahwa dengan nilai t_{hitung} disiplin kerja yaitu sebesar 0,414 dengan signifikansi 0,680 (signifikan). Artinya variabel disiplin kerja yang dimoderasi oleh *perceived organization support* menjadi salah satu faktor meningkatnya kinerja karyawan PT. Internusa Master Niaga. Karena, dengan adanya dukungan organisasi (*Perceived Organization Support*) mengacu pada persepsi karyawan tentang sejauh mana

organisasi menilai kontribusi, memberikan dukungan, dan peduli kesejahteraan mereka.

4. Variabel pengembangan karir yang dimoderasi oleh perceived organization support merupakan variabel yang memperkuat antara pengembangan karir dengan kinerja karyawan. menunjukkan dengan nilai t_{hitung} Partisipasi anggaran yaitu sebesar 1.017 dengan signifikansi 0,314(signifikan). Hal ini berarti pengembangan karir yang sesuai dengan apa yang diharapkan dan tentunya didukung oleh perusahaan (*Perceived Organization Support*) akan menjadikan pegawai disiplin dalam melaksanakan pekerjaannya terutama dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan. Oleh karena itu, pengembangan karir yang tepat akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan analisis yang telah dipresentasikan, peneliti ingin mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini. Saran-saran yang dapat disimpulkan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan eksplorasi terhadap variabel lain yang mungkin memiliki pengaruh yang lebih signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Internusa Master Niaga.
2. Peneliti berikutnya disarankan untuk menggunakan metode dan instrumen pengukuran yang lebih komprehensif dan akurat guna memastikan hasil yang lebih optimal dan terpercaya.

C. Penutup

Penulis ingin mengungkapkan rasa syukur kepada Allah SWT atas bimbingan dan pertolongan-Nya yang memungkinkan penyelesaian skripsi ini. Penulis sadar akan kekurangan yang ada dalam skripsi ini, baik dari segi bahasa, penulisan, penelitian, penyajian, sistematika, maupun analisis. Kekurangan tersebut adalah hasil dari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan dan kritik dari berbagai pihak untuk perbaikan di masa mendatang, meskipun kesempurnaan sejati hanya milik Tuhan dan tidak dapat dicapai manusia. Namun, dengan semangat untuk mencapai yang terbaik,

penulis bersedia untuk terus berusaha. Dengan tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada pembaca, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam peningkatan ilmu dan pengetahuan bagi semua yang terlibat.

