

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelwahed, Nadia Abdelhamid Abdelmegeed, and Mohammed A.Al Doghan. “Developing Employee Productivity and Performance through Work Engagement and Organizational Factors in an Educational Society.” *Societies* 13, no. 3 (2023).
- Adiwidjaja, Adrian Junio, and Zeplin Jiwa Husada Tarigan. “Pengaruh Brand Image Dan Brand Trust Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Converse.” *AGORA* 5, no. 3 (2017).
- Afrin, Sadia, Muhammad Asyraf Bin Mohd Kassim, Mohd Faizal Yusof, Md Sharif Hassan, Md Aminul Islam, and Khairun Nisa Binti Khairuddin. “Investigating the Determinants of Employee Performance for Sustainability: A Study on the Bangladesh Insurance Industry.” *Sustainability (Switzerland)* 15, no. 7 (2023): 1–17.
- Agung, Anak Agung Putu, and Anik Yuesti. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif*. Edited by I Nengah Suardhika. 1st ed. Vol. 1. Bali: CV. Noah Aletheia, 2019.
- Ariyanto, Deny, Paulus Wardoyo, and Endang Rusdianti. “Pengaruh Teamwork Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Sdm Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderating.” *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 12, no. 3 (2019): 180.
- Aulia. “Goal Theory Vs Reinforcement Theory: In RUH Perspective Theory.” *Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, no. 2012 (2020): 62–75.
- Aziizah, Salsabiila Nur, Ahmad Zuliansyah, and Weny Rosilawati. “Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) Dan Work Stress Terhadap Munculnya Perilaku Kontraproduktif Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Gula Putih Mataram Di Lampung Tengah).” *Target: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 5, no. 1 (2023): 65–78.
- Budaya, Pengaruh, Organisasi Dan, Karir Terhadap, Kinerja Pegawai, Efficiency Sebagai, Variabel Moderasi, and Pada Upt. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self- Efficiency Sebagai Variabel Moderasi Pada Upt Public Bagian Hubungan (PKB Medan Amplas)” (2023): 1620–1630.
- Budiyanto, Albert, and Yudithia Wikan. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA.” *Jurnal*

- Manajemen Bisnis* 23, no. 3 (2020): 225–246. <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/210>.
- Chrisnanto, Cendi, and Setyo Riyanto. “The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia.” *International Review of Management and Marketing* 10, no. 5 (2020): 159–164.
- Ekonomika, Jurnal, Lldikti Motivasi, Dan Disiplin, Kerjaterhadap Kinerja, Karyawan Padapt, Pengaruh Motivasi, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja, Karyawan Pada, and P T Nicsr. “Jurnal Ekonomika LLDikti 9Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin KerjaTerhadap Kinerja Karyawan PadaPT.NICSR, Tbk,” no. October (2023).
- Fajrin, Istiqomah Qodriani. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang).” Universitas Brawijaya Malang, 2018.
- Fallahnejad, Ali, Reza Nazari, and Mehdi Moradzadeh Fard. “Analysis of the Relationship Between the Development of Performance Criteria and Job Performance of Employees with Respect to the Mediating Role of Employee Participation.” *Studia Universitatis Vasile Goldis Arad, Economics Series* 33, no. 2 (2023): 1–26.
- Fransisca, Laura. “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budget Emphasis, Informasi Asimetris Dan Locus of Control Slack Anggaran (Studi Pada Kantor BPKAD Kabupaten Merangin).” *Analytical Biochemistry*. Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, 2018.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang, 2018.
- Harahap, Sandhi Fialy, and Satria Tirtayasa. “Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 1 (2020): 120–135.
- Hasyim, M. Ardi Nupi, Germanus Ignasius Loyola Maje, Vina ' Alimah, and Shintya Ayu Putri Priyadi. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 3, no. 2 (2020): 58–69.
- Humaira, Farah, Syahrums Agung, and Ecin Kuraesin. “Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja

- Karyawan.” *Manager : Jurnal Ilmu manajemen* 2, no. 3 (2020): 329.
- Ibrahim, Farhan Elang, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik. “Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo.” *Jurnal Arastirma* 1, no. 2 (2021): 316.
- Indarto, Stefani Lily, and Stephana Dyah Ayu. “Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan Job Relevant Information (JRI).” *Seri Kajian Ilmiah* 14, no. 1 (2011): 33–34.
- Iskandar, Moch Rezky. “Iskandar, M. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. YUME: Journal of Management, 4(3), 577–592. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.546> Mulang, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja P.” *YUME: Journal of Management* 4, no. 3 (2022): 577–592.
- Ismail, Farida Fitriani, and Dedy Sudarmadi. “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada.” *Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi* 3, no. 1 (2019): 1–13.
- Isnani, Martina, Soelaiman Sukmalana, Dhea Perdana Coenraad, and Windi Matsuko Danasasmita. “Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.” *Acman: Accounting and Management Journal* 2, no. 2 (2022): 138–146.
- Jia-jun, Zhu, and Song Hua-ming. “The Impact of Career Growth on Knowledge-Based Employee Engagement: The Mediating Role of Affective Commitment and the Moderating Role of Perceived Organizational Support.” *Frontiers in Psychology* 13, no. March (2022): 1–10.
- Kemenag. “Qur’an Kemenag.”
- Krskova, Hana, Yvonne Breyer, Chris Baumann, and Leigh Norma Wood. “An Exploration of University Student Perceptions of Discipline: Introducing F.I.R.S.T. Discipline Principles.” *Higher Education, Skills and Work-based Learning* 10, no. 1 (2020): 61–82.
- Kurniawan, Agung Widhi, and Zarah Puspitaningtyas. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku, 2016.
- Lasmaya, S Mia. “Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* 10, no. 1 (2018): 25–43.

- Liana, Lie. “Penggunaan MRA Dengan SPSS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Variabel Independen Dan Variabel Dependen.” *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIKA* 14, no. 2 (2009): 90–97.
- Maleka, Molefe J., Leigh Anne Paul-Dachapalli, Suzette C. Ragadu, Cecilia M. Schultz, and Lize Van Hoek. “Performance Management, Vigour, and Training and Development as Predictors of Job Satisfaction in Low-Income Workers.” *SA Journal of Human Resource Management* 18 (2020): 18.
- MeilinaNur Annisa Kosnadi, and Dewi Sartika. “Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderator Pada Perawat Wanita Masa Pandemi Covid – 19.” *Bandung Conference Series: Psychology Science* 3, no. 1 (2023): 566–573.
- Melasari, Ranti. “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan Di Tembilahan.” *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 6, no. 1 (2017): 1–15.
- Memon, Aftab Hameed, Shabir Hussain Khahro, Nafees Ahmed Memon, Zubair Ahmed Memon, and Ahmed Mustafa. “Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan.” *Sustainability (Switzerland)* 15, no. 11 (2023): 1–22.
- Moderasi, Sebagai Variabel. “Raden Roro Ayunda Kusuma Sanggar Wati, Purbudi Wahyuni, Tri Mardiana Universitas Pembangunan Nusantara ‘Veteran’ Yogyakarta , Indonesia” 3, no. 10 (2023): 871–879.
- Muhzinat, Zumrotul. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Waroeng Spesial Sambal.” *Ekonomi Dan Bisnis*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, 2018.
- Muna, Nailul, and Sri Isnowati. “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera).” *Jesya* 5, no. 2 (2022): 1119–1130.
- Muryanto, Eko. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Se-Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta).” Universitas Sebelas Maret Surakarta, 2011.

- Nikmah, Alvin. “Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Muamalat Al Hikmah Di Kabupaten Blora.” IAIN Surakarta, 2020.
- Noviawati, Dian Rizki. “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya).” *Jurnal Ilmu Manajemen* 4, no. 3 (2016): 1–12.
- Nurhayati, Ririn, and Sri Suprati. “Kinerja Pegawai Dilihat Dari Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja Dan Team Work Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang.” *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* 8, no. 1 (2019): 2302–2752.
- Nursaleha. “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesenjangan Anggaran (Studi Empiris Pada Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru).” Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2019.
- Pancasasti, Ranthhy Pancasasti. “Pengaruh Penempatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 4, no. 02 (2022): 160–167.
- Pawerangi, S, and J Kamase. “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat, Kecamatan Dua Boccoe Kabupaten Bone.” *Journal of Management Science (JMS)* 3, no. 1 (2022). <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/view/937%0Ahttp://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/download/937/1009>.
- Pesik, Kevin J, Jantje L. Sepang, and Jopie Rotinsulu. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7, no. 3 (2019): 3929–3937.
- Prasetyo, Muhammad Iqbal, and Hasanah Hasanah. “The Influence of Competence, Work Motivation and Career Development on Employee Performance With Organizational Commitment As a Moderating Variable in the Millennial Generation in the Dki Jakarta Region.” *Jurnal Ekonomi Trisakti* 2, no. 1 (2022): 29–38.
- Pratiwi, Anggita Rinda, and Muzakki Muzakki. “Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 22, no. 1 (2021): 111–120.

- Purnomo, Rochmat Aldy. *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Edited by Puput Cahya Ambarwati. Cv. Wade Group. 1st ed. Jawa Timur: Wade Group, 2016.
- Putra, O. P.B., D. R. Darma, T. P. Febyanto, C. H. Pangaribuan, and D. Hidayat. "The Moderating Effects of Perceived Organizational Support on the Relationship between Career Advancement and Turnover Intention: The Case of Financial Services Industry in Indonesia." *AIP Conference Proceedings* 2594 (2023).
- Putri, Noviyanti Rianti, and Sri Langgeng Ratnasari. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam." *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS* 7, no. 1 (2019): 48–55.
- Rabbani, Nur M. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Penjualan Menurut Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada PT Agung Toyota Cabang Taluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi)." Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru, 2019.
- Rini, Ayu Stia, and Eka Sulistyawati. "Pengaruh Brand Trust, Customer Satisfaction, Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Brand Loyalty." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 3, no. 3 (2014): 510–529.
- Rini, Restu Puspita. "Analisis Pengaruh Trust In Brand, Kualitas Pelayanan, Promosi Terhadap Kepuasan Pelanggan Serta Dampaknya Pada Brand Loyalty Pada Produk Speedy Telkom" (Studi Kasus Pada Mahasiswa/i Universitas Islam Negri Syarif Hidayatullah Jakarta)." Uinversitas Islam Negri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2011.
- Rizal, Ayong, Adi Rahmat, and Helwen Heri. "Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Moderasi Dukungan Organisasi Pada Dinas Pariwisata, Pemuda Dan Olahraga Dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hilir." *Jurnal Daya Saing* 8, no. 1 (2022): 120–128.
- Rosmaini, Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019): 1–15.
- Saleem, Sharjeel, and Saba Amin. "The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani

- Academic Sector.” *European Journal of Business and Management* 5, no. 5 (2013): 194–207.
- Saputro, Rimas Cahyo, and Dian Marlina Verawati. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Bener Purworejo.” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan* 2, no. 5 (2022): 523–534.
- Sarwono, Jonathan. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Sefianti, Tira. “Pengaruh Efektivitas SIA Pada Kinerja Karyawan Dengan Budaya Kerja, Insentif Dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Perusahaan Dagang Di Kota Subang (Studi Pada Perusahaan Dagang Yang Berada Di Kota Subang).” *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi* 01, no. 1 (2020): 70–78.
- Shah, Mahpara, Muzaffar Asad, and Punjab Lahore. “Effect of Motivation on Employee Retention: Mediating Role of Perceived Organizational Support.” *European Online Journal of Natural and Social Sciences* 7, no. 2 (2018): 511–520. <http://www.european-science.com>.
- Siburian, Rianto TP. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada PT PLN Area Kotabumi).” Universitas Lampung, 2017.
- Sinaga, Sarman, Novia Ruth Silaen, and Muhammad Aprian. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di P.T. Pelni Lhoksumawe.” *Jurnal Darma Agung* 29, no. 3 (2021): 404.
- Situmeang, Mutiara Sri Rezeki. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Bank Sumut Cabang Kisaran.” Universitas Sumatera Utara Medan, 2017.
- Suhaila, A. K., Che M. S. Rusuli, Z. Mohd Nazri, I. Mohammad, and H. Fauzan. “Perceived Organizational Support Moderating Relationship Between Employee Development Practice and Service Performance of Front- Line Employees in Hotel Industry in Malaysia,” no. March (2018): 1–12.
- Sujarweni, Wiratna. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2020.
- Sutanjar, Tatan, and Oyon Saryono. “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal of Management Review* 3, no. 2 (2019): 321–325.

- <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>.
- Syahrum, and Salim. “Metodologi Penelitian Kuantitatif.” Bandung: Citapustaka Media, 2012.
- Tolentino, Laramie R., Patrick Raymund James M. Garcia, Simon Lloyd D. Restubog, Kristin L. Scott, and Karl Aquino. “Does Domestic Intimate Partner Aggression Affect Career Outcomes? The Role of Perceived Organizational Support.” *Human Resource Management* 56, no. 4 (2017): 593–611.
- Tri, Agung, Utomo Prodi, and Magister Manajemen. “Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Job Demand Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Di Satuan Kerja Inspektorat Jenderal Kementerian XYZ).” *Media Online* 3, no. 3 (2023): 603–614.
- Tutuk, Oleh, and Ari Arsanti. “Hubungan Antara Penetapan Tujuan,” 16, no. 2 (2009): 97–110.
- Wahyuni, Ria Ayu. “Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 7, no. 4 (2019): 905–913.
- Yolinza, Nora, and Doni Marlius. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan.” *Jurnal Publikasi dan Ilmu Manajemen* 2, no. 2 (2023): 183–203.
- Zarkasyi, Ahmad. “Ahmad Zarkasyi ,” (n.d.): 133–150.