

ABSTRAK

Nurul Hasanah (212309). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada konveksi pakaian di Desa suwaduk Kecamatan Wedarijaksa Kabupaten Pati). Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam, Prodi: Manajemen Bisnis Syariah STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan pada Konveksi pakaian di Desa suwaduk. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh Pelatihan pada Konveksi pakaian di Desa suwaduk. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi pakaian di Desa suwaduk.

Penelitian ini dikategorikan sebagai studi lapangan (*field research*), dengan instrumen penelitian berupa kuesioner, dokumentasi dan wawancara, sedangkan jumlah responden adalah sebanyak 41 karyawan yang diambil dari 3 industri konveksi berbeda yaitu Konveksi Nanda, Konveksi Rodhi serta Konveksi Ayu Kids yang berada di Desa Suwaduk. Uji validitas instrumen diperoleh dengan cara membandingkan r_{tabel} (*degree or freedom*) dengan r_{hitung} (*Corected Item Total Correlation*) sedangkan untuk uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda pada taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Faktor Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,722 > 1,687$), (2) Faktor Pelatihan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,149 > 1,687$), dan (3) Faktor Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,572 > 1,687$).

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*