

BAB V
PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Pelatihan, dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan konveksi pakaian di Desa Suwaduk Kecamatan Wedarijaksa Kabupaten Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 41 karyawan konveksi di desa suwaduk. Berdasarkan analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan

Kepemimpinan transformasional merupakan variabel bebas yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang mampu membantu mengelola dan mengembangkan suatu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang mampu mendorong, mempengaruhi serta meningkatkan kerja bawahan sehingga kinerja serta tujuan organisasi dapat dimaksimalkan.

2. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan

Pelatihan merupakan variabel bebas yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa alasan penting untuk mengelola dan mengembangkan faktor Pelatihan merupakan faktor daya pendorong yang mengakibatkan seorang karyawan konveksi pakaian di Desa Suwaduk mau dan rela untuk belajar mengerahkan kemampuannya, dalam bentuk keahlian ataupun ketrampilan dalam meningkatkan tanggung jawabnya masing-masing.

3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Motivasi kerja merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini memberikan

bukti bahwa motivasi kerja yang semakin tinggi akan meningkatkan secara signifikan kinerja karyawan pada konveksi pakaian di Desa Suwaduk.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian, dan kekurangan terhadap hasil penelitian ini. keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya mengkhususkan pada kebijakan organisasi yang diterapkan sehingga hasil penelitian kurang maksimal baik dari segi hasil penelitian maupun pada analisisnya.
2. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti hanya kepemimpinan transformasional, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk dijadikan bahan pertimbangan oleh pemilik usaha konveksi di desa suwaduk, diantaranya yaitu:

1. Untuk pengusaha konveksi khususnya di desa suwaduk, sekiranya dalam pelatihan lebih ditingkatkan agar kinerja karyawan baru maupun lama lebih maksimal.
2. Untuk peneliti berikutnya, supaya bisa menambah variabel yang lainnya, sebab variabel-variabel yang digunakan mungkin saja hanya sebagian dari variabel-variabel yang ada dan pastinya kurang lengkap.

D. Penutup

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sebagai manusia biasa tentulah penulis tidak terlepas dari kekhilafan, kekurangan, keterbatasan ilmu serta kemampuan penulis sehingga menjadikan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik maupun saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan didalam penelitian yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis sendiri di masa-masa yang akan datang. Amin ya Rabbal 'alamin.

