

## ABSTRAK

**Sanela Rika Fladiya, NIM : 2020310104, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Perkasa Furniture.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 75 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *probability sampling* dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Rajawali Perkasa Furniture. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data yaitu uji asumsi klasik yang meliputi: uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas, yang kedua pengujian hipotesis yang meliputi: uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( uji  $R^2$ ) dan yang terakhir uji t parsial dengan bantuan program *statistical or social sciences ( SPSS) for Windows 20*. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa uji parsial ( uji t) variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture, sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture. Rekomendasi untuk perusahaan diharapkan mampu mengevaluasi kebijakan yang mungkin dapat menghambat dari kinerja karyawan dan dapat memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan dalam mendukung pencapaian kinerja yang baik serta memperhatikan kebersihan setiap sudut lingkungan kerja perusahaan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**