

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan diatas, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rajawali Perkasa Furniture. Pada variabel ini, indikator yang memiliki average tertinggi adalah 60 % pada indikator memiliki pengaruh yang kuat. Hal tersebut menyatakan bahwa Pemimpin yang hebat mampu mengelola sumber daya, menginspirasi perubahan, dan memotivasi karyawan untuk berinovasi.
2. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture. Pada variabel ini, indikator yang memiliki average tertinggi adalah 60% pada indikator upah. Keberhasilan kompensasi dapat terlihat dari kemampuannya memenuhi kebutuhan karyawan pada tingkat layak dan relatif dengan patokan layak yang bersumber dari UMR yang ditetapkan pemerintah.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Perkasa Furniture. Pada variabel ini, indikator yang memiliki average tertinggi adalah 53,3% pada indikator penerangan. Lingkungan kerja yang pencahayaan yang memadai mendukung kerja sama antar divisi dan berperan penting dalam meningkatkan kenyamanan bekerja.

### B. Saran

1. Bagi Perusahaan
  - a. Dalam hal gaya kepemimpinan, hal yang penting bagi seorang pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah memiliki kemampuan untuk memberikan semua sumber daya yang diperlukan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Sebagai pemimpin yang baik, diperlukan selalu mengevaluasi kebijakan yang mungkin menghambat kinerja karyawan.
  - b. Dalam hal kompensasi, hal yang penting bagi perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan dalam mendukung pencapaian kinerja yang baik. Salah satu upaya nyata yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan gaji, insentif, dan kompensasi non-finansial

seperti liburan atau kegiatan rekreasi bersama, dengan ketentuan atau kesepakatan bersama agar para karyawan merasa dihargai dan terdorong untuk memberikan kinerja yang terbaik.

- c. Dari segi lingkungan kerja, Petugas kebersihan harus secara konsisten memperhatikan kebersihan setiap sudut lingkungan perusahaan, dan seluruh karyawan diharapkan dapat menjaga hubungan yang baik dengan karyawan lainnya untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis. Dengan demikian, kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan penyelesaian penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengadopsi model penelitian dan objek yang berbeda, seperti perusahaan atau industri lainnya. Disarankan pula agar penelitian berikutnya memperluas jumlah responden untuk mencapai perhitungan yang lebih efisien dan akurat, serta mempertimbangkan variabel lain untuk diteliti selain gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan guna memperluas variabel yang digunakan selanjutnya serta dukungan dari teori-teoriterbaru sehingga dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.

