

ABSTRAK

Safitri Dwi Rukhayati, 2020310083, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Islami, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Jasa Kesehatan”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja Islami, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah menggunakan *sampling jenuh* dengan jumlah keseluruhan dari karyawan PT. NMC. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu jenis penelitian lapangan atau *field research* yaitu dalam pengumpulan data atau informasi sumbernya berasal dari lapangan atau obyeknya. Metode penelitian ini yaitu metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan observasi, wawancara, dan kuesioner. Seluruh populasi karyawan PT. NMC yang berlokasi di Semarang yaitu berjumlah 97 karyawan. Pada penelitian ini, sampel yang digunakan adalah sejumlah 58 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi berganda dengan menggunakan alat bantu analisis SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja Islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disarankan agar perusahaan jasa kesehatan terus memperhatikan lingkungan kerja agar menciptakan kinerja karyawan yang baik demi kemajuan perusahaan ke depannya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan; Motivasi Kerja Islami; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan; Perusahaan Jasa Kesehatan.