

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja, motivasi kerja Islami, dan gaya kepemimpinan memengaruhi produktivitas pegawai di industri jasa kesehatan. Berikut kesimpulan yang diambil dari hasil analisis data yang telah dilakukan:

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan jasa kesehatan. Kepemimpinan yang efektif terhambat oleh adanya sistem yang membatasi kreativitas pemimpin dalam mengambil keputusan sehingga perlu adanya pertimbangan gaya kepemimpinan yang sesuai untuk meningkatkan kinerja karyawan. Meskipun perusahaan memiliki SOP untuk tugas dan tanggung jawab, karyawan PT. NMC dituntut langsung oleh pelanggan untuk mengatasi keluhan dan meningkatkan kinerja tanpa adanya pengawasan langsung dari pimpinan.
2. Motivasi kerja Islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan jasa kesehatan. Kurangnya penghargaan terhadap karyawan yang mempunyai kinerja yang baik di PT. NMC diperlukan evaluasi kembali terutama karena kinerja karyawan yang sering dipengaruhi oleh interaksi langsung dengan pelanggan. Meskipun demikian, ketika ada tanggung jawab yang belum terselesaikan pada sampai akhir jam kerja, karyawan berupaya menyelesaikan pada hari yang sama sebagai bentuk loyalitas perusahaan meskipun tindakan tersebut tidak diizinkan dan bisa diselesaikan keesokan harinya.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan jasa kesehatan. Kinerja karyawan PT. NMC dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Fasilitas yang mendukung kinerja mereka, kerjasama antar karyawan yang sangat baik, serta suasana kerja dalam kantor nyaman dengan kondisi kebersihan yang terjaga membuat kinerja karyawan PT. NMC meningkat.

### B. Saran

Peneliti memberikan rekomendasi kepada berbagai pihak berdasarkan temuan penelitian dan analisis datanya:

1. Bagi akademis

Diharapkan hal ini dapat membantu kemajuan ilmu manajemen, khususnya yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja Islami, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan mampu memberikan rekomendasi yang mendalam kepada karyawan PT. NMC dalam meningkatkan lingkungan kerja, motivasi kerja Islami, dan gaya kepemimpinan untuk menghasilkan kinerja karyawan yang tinggi demi pertumbuhan perusahaan di masa depan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan temuan penelitian ini dapat menjadi referensi mengenai topik-topik seperti motivasi kerja Islami, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja yang memengaruhi kinerja

