

ABSTRAK

Rokhis Martia Sari 1720310065. Pengaruh Keterampilan, Motivasi Dan Upah Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Pada UMKM Sentra Konveksi Di Kalinyamatan.

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya permasalahan yang kerap terjadi pada UMKM konveksi yang ada di kalinyamatan pada bagian sumber daya manusianya (SDM). Dimana keterampilan kerja yang berbeda-beda pada setiap karyawan berdampak pada hasil produksi. Motivasi setiap individu tentunya mempengaruhi semangat kerja yang akan berdampak pada produksi, serta upah minimum yang diberikan. Kecamatan kalinyamatan merupakan daerah yang terkenal dengan berbagai industri sentra konveksi. Tujuan dari adanya penelitian ini adalah :*Pertama*, untuk mengetahui pengaruh keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Kedua*, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Ketiga*, untuk mengetahui pengaruh upah kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik *simple random sampling* dan mengambil 85 karyawan dari beberapa UMKM yang ada di kalinayamatan sebagai sample penelitian. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan program SPSS dengan melakukan uji regresi linier berganda, uji f dan uji t. hasil penelitian ini menunjukkan tiga temuan yaitu, *pertama*, terdapat pengaruh yang signifikan variabel keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Kedua*, terdapat pengaruh signifikan variabel motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Ketiga*, terdapat pengaruh signifikan variabel upah terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Keterampilan, Motivasi, dan Upah Kerja