

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mengetahui adanya pengaruh keterampilan, motivasi serta upah kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dalam prespektif Islam pada UMKM sentra konveksi di Kalinyamatan. Penelitian ini mengambil sample sebanyak 85 orang responden untuk di teliti yang mana responden tersebut merupakan karyawan konveksi dari berbagai desa yang ada di Kalinyamatan.

Dalam penelitian ini, untuk menghimpun data digunakan angket kuesioner yang disebar kepada responden penelitian. Menurut hasil analisis studi yang telah dilakukan sebelumnya, dapat dirumuskan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel keterampilan pada produktivitas kerja karyawan. Dengan begitu maka hipotesis pertama dalam penelitian, yang menuturkan adanya pengaruh variabel keterampilan pada produktivitas kerja karyawan pada UMKM sentra konveksi di Kalinyamatan, dapat diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan diterimanya hipotesis penelitian kedua yang menyatakan adanya pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM sentra konveksi di Kalinyamatan, dapat diterima.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel upah kerja pada produktivitas kerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menuturkan diterimanya hipotesis ketiga yang isinya adanya pengaruh antara upah kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM sentra konveksi di Kalinyamatan, dapat diterima.

B. Saran

Merujuk hasil pada penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyampaikan saran-saran yang peneliti harap dapat membantu pihak-pihak yang memiliki kaitan dengan adanya penelitian ini, yaitu:

1. Bagi pengusaha UMKM konveksi, diharapkan kedepannya untuk lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawannya dengan menambahkan pelatihan keterampilan kerja untuk menunjang potensi karyawan dalam mengerjakan tugas-tugasnya dan meningkatkan motivasi karyawan serta sistem upah sebagai acuan

dasar dalam merekrut karyawan, memberikan upah yang layak dan memberikan bonus kepada karyawan akan menambah semangat atau motivasi kerja sehingga akan menghindari hal-hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2. Untuk peneliti berikutnya, agar menambah kajian yang lebih lengkap untuk melakukan penelitian mengenai keterampilan, motivasi dan upah kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Serta peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variabel pelatihan kerja, lingkungan kerja, tingkat pendidikan, sistem penggajian atau variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau memberi dampak pada produktivitas kerja karyawan.

