

ABSTRAK

KHOIRUL ANAM: NIM: 1940310075 Penerapan Manajemen Dakwah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Di Kantor Urusan Agama (KUA) Kec. Pulokulon Kabupaten Grobogan. Program Studi manajemen dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, IAIN Kudus 2023.

Ditemukan bahwa motivasi kerja di KUA Kecamatan Pulokulon Kabupaten Grobogan cenderung rendah dibuktikan dengan lambatnya pelayanan, maka berdasarkan tinjauan tersebut tujuan penelitian adalah untuk mengetahui terkait bagaimana Sistem Manajemen Dakwah di KUA Kecamatan Pulokulon Kabupaten Grobogan. Bagaimana Cara Meningkatkan Motivasi Kerja di KUA Kecamatan Pulokulon Kabupaten Grobogan serta apa saja faktor pendukung dan penghambat dalam meningkatkan Motivasi Kerja KUA Kecamatan Pulokulon Kabupaten Grobogan.

Janis penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan, atau yang dikenal sebagai "*Field Research*," dengan tujuan untuk mengetahui dan menemukan permasalahan yang terjadi di lapangan yang penyajiannya adalah pendekatan kualitatif deskriptif. Adapun teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam menganalisis data dilakukan dengan langkah mereduksi data, penyajian data serta menarik kesimpulan dan memverifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem manajemen dakwah di KUA Kecamatan Pulokulon sangat memperhatikan hal-hal yang menjadi rujukan pada tatanan manajemen yang baik. Dalam peningkatan motivasi kerja pegawai KUA Kecamatan Pulokulon di beri fasilitas dari kepala untuk melakukan bimbingan dalam upaya menguasai teknologi pada zaman sekarang. Adapun dalam pengoprasianya masih dalam bimbingan dari kepala KUA Kecamatan Pulokulon sehingga berjalanya manajemen dari KUA Kecamatan Pulokulon terus meningkat. Tentunya dalam sebuah Lembaga atau kantor harus memiliki terobosan-terobosan dan sebuah pencapaian yang sudah direncanakan. Di dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat pegawai KUA Kecamatan Pulokulon mendapatkan gaji dan insentif untuk menjadikan motivasi bagi pegawai KUA Kecamatan Pulokulon, serta mendapatkan penghargaan atau apresiasi kepada pegawai KUA Kecamatan Pulokulon atas pencapaian yang telah dilakukan oleh pegawai. faktor yang menjadi penghambat dalam melakukan pencapaian dari KUA Kecamatan Pulokulon yaitu alokasi dana yang minim untuk memberikan apresiasi.

Kata Kunci: *Manajemen Dakwah, Peningkatan Motivasi Kerja, KUA*