

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan diatas, setelah peneliti memaparkan dan menjelaskan tentang penerapan menejemen dakwah di KUA Kecamatan Pulokulon. Peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa, terdapat aspek-aspek penting yang penulis bahas. Adapun kesimpulan yang ada dalam pembahasan diatas kurang lebihnya dijelaskan dibawah ini.

1. Sistem menejemen dakwah di KUA Kecamatan Pulokulon sangat memperhatikan hal-hal yang mennjadi rujukan pada tatanan menejemen yang baik. Dengan menerapkan memejemen yang baik, pegawai di KUA Kecamatan Pulokulon tentu memiliki tugas dalam bidangnya masing-masing. Dalam penerapan menejemen, KUA Kecamatan Pulokulon menggunakan perencanaan, pengelompokan, penggerakan dan pengawasan dalam pelaksanaan tugasnya.
2. Peningkatan motivasi kerja di KUA Kecamatan Pulokulon di beri fasilitas dari kepala kantor untuk melakukan bimbingan dalam upaya menguasai teknologi pada zaman sekarang. sebuah pencapaian dari KUA Kecamatan Pulokulon dalam menjalankan tugas-tugasnya yang sekarang ini telah menggunakan teknologi di jaman sekarang ini yang sudah ada, Adapun dalam pengoprasiannya masih dalam bimbingan dari kepala KUA Kecamatan Pulokulon sehingga berjalanya menejemen dari KUA Kecamatan Pulokulon terus meningkat. Tentunya dalam sebuah Lembaga atau kantor harus memiliki trobosan-trobosan dan sebuah pencapaian yang sudah direncanakan.
3. Faktor pendukung dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat pegawai KUA Kecamatan Pulokulon mendapatkan gaji dan insentif untuk menjadikan motivasi bagi pegawai KUA Kecamatan Pulokulon, serta mendapatkan penghargaan atau apresiasi kepada pegawai KUA Kecamatan Pulokulon atas pencapaian yang telah dilakukan oleh pegawai. Akan tetapi ada faktor yang menjadi penghambat dalam melakukan pencapaian dari KUA Kecamatan Pulokulon yaitu alokasi dana yang minim untuk memberikan apresiasi, maka dari itu sangatlah perlu di perhatikan untuk menunjang dan menaikkan pencapaian dari sebuah menejemen dan pegawai KUA itu sendiri.

B. Saran

Peneliti menyadari adanya kelemahan dalam penyusunan teks ini. Oleh karena itu, peneliti bertujuan memberikan rekomendasi sebagai kontribusi dan pertimbangan untuk penelitian serta bagi lembaga pemerintahan. Berikut adalah beberapa saran yang diajukan:

1. Kepada para pembaca, perlu diketahui bahwa penerapan manajemen dakwah dalam meningkatkan motivasi kerja di KUA Kecamatan Pulokulon memang sangat membutuhkan banyak individu yang sangat mengerti dalam sistem manajemen dakwah dalam upaya memotivasi kerja dari pegawai KUA Kecamatan Pulokulon. Karena, dengan banyaknya orang yang memahami tentang manajemen ini, akan lebih mudah untuk memengaruhi pegawai yang belum tahu apa itu manajemen.
2. Bagi peneliti berikutnya, diharapkan untuk mengembangkan kajian terkait manajemen dakwah dengan fokus pada tema yang kurang eksplor atau belum diteliti. Jika peneliti berikutnya tidak tertarik pada aspek manajemen dakwah, disarankan untuk mengeksplorasi bidang lain sebagai alternatif.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan mungkin belum mencapai tingkat kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan masukan dan saran dari pembaca untuk memperbaiki kelemahan tersebut. Peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang turut berkontribusi, baik melalui tenaga, pemikiran, maupun doa.