

ABSTRAK

Bambang Sulistiono, 226010003, Pengaruh *Islamic Work Ethic* dan *Workplace Spirituality* Terhadap *Job Performance* Dimediasi *Intrinsic Motivation* (Studi Karyawan CV Mubarokfood Cipta Delicia Kudus), Program Studi Ekonomi Syariah, Pascasarjana, IAIN Kudus.

Sumber daya manusia merupakan komponen yang paling penting dalam perusahaan. Tetapi, setiap karyawan belum tentu mau menggunakan kinerjanya secara optimal, sehingga masih diperlukan dorongan agar seseorang dapat menggunakan seluruh kemampuannya untuk bekerja dan dapat meningkatkan prestasi kerjanya. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh *islamic work ethic* dan *workplace spirituality* terhadap *job performance* dimediasi *intrinsic motivation*. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Populasinya adalah karyawan CV Mubarokfood Cipta Delicia dengan jumlah sampel 116 responden yang didasarkan pada tabel penentuan sampel dari populasi berjumlah 140 yang dikembangkan oleh *Isaac* dan *Michael* dengan tingkat kesalahan 1%. Teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner kepada responden dan datanya diuji menggunakan software SmartPls 4 dengan dua evaluasi model yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa *islamic work ethic* dan *workplace spirituality* berpengaruh terhadap *intrinsic motivation*. *Islamic work ethic* berpengaruh terhadap *job performance*. Tetapi, *intrinsic motivation* dan *workplace spirituality* tidak berpengaruh terhadap *job performance*. Disamping itu, *intrinsic motivation* tidak memediasi *islamic work ethic* terhadap *job performance* dan *intrinsic motivation* juga tidak memediasi *workplace spirituality* terhadap *job performance*.

Kata Kunci: *Islamic Work Ethic, Workplace Spirituality, Job Performance, Intrinsic Motivation*

ABSTRACT

Bambang Sulistiono, 226010003, The Effect of Islamic Work Ethic and Workplace Spirituality on Job Performance Mediated by Intrinsic Motivation (Study of Employees of CV Mubarakfood Cipta Delicia Kudus), Master of Sharia Economics Study Program, IAIN Kudus.

Human resources are the most important component in the company. However, every employee is not necessarily willing to use their performance optimally, so encouragement is still needed so that someone can use all their abilities to work and can improve their work performance. Therefore, this study aims to empirically examine the effect of Islamic work ethic and workplace spirituality on job performance mediated by intrinsic motivation. The research method used is quantitative method. The population is CV Mubarakfood Cipta Delicia employees with a sample size of 116 respondents based on a table of determining the sample from a population of 140 developed by Isaac and Michael with an error rate of 1%. The data collection technique is in the form of distributing questionnaires to respondents and the data is tested using SmartPLS 4 software with two model evaluations, namely the outer model and inner model.

The results showed that Islamic work ethic and workplace spirituality affect intrinsic motivation. Islamic work ethic affects job performance. However, intrinsic motivation and workplace spirituality do not affect job performance. In addition, intrinsic motivation does not mediate islamic work ethic on job performance and intrinsic motivation also does not mediate workplace spirituality on job performance.

Keywords: *Islamic Work Ethic, Workplace Spirituality, Job Performance, Intrinsic Motivation*

خلاصة

بامبانج سوليسيتونو، ٢٠٠٣، ٢٢٦٠١٠٠٣، تأثير أخلاقيات العمل الإسلامي وروحانية مكان العمل على الأداء الوظيفي بوساطة الدافع الجوهري (دراسة لموظفي شركة سي في مباروكفوود سيبنا ديليسيا كودوس)، برنامج دراسة اقتصاديات الشريعة، دراسات عليا، معهد الدراسات العليا في كودوس.

الموارد البشرية هي العنصر الأكثر أهمية في الشركة. ومع ذلك، ليس بالضرورة أن يكون كل موظف راغبًا في استخدام أدائه على النحو الأمثل، لذا لا تزال هناك حاجة إلى التشجيع حتى يتمكن الشخص من استخدام جميع قدراته في العمل ويستطيع تحسين أدائه في العمل. لذلك، تهدف هذه الدراسة إلى الفحص التجريبي لتأثير أخلاقيات العمل الإسلامية والروحانية في مكان العمل على الأداء الوظيفي بوساطة الدافع الجوهري. طريقة البحث المستخدمة هي الطريقة الكمية. مجتمع الدراسة هو موظفو CV Mubarakfood Cipta Delicia بحجم عينة يبلغ ١١٦ مبحوثًا بناءً على جدول تحديد العينة من مجتمع مكون من ١٤٠ موظفًا وضعه إسحاق ومايكل بنسبة خطأ ١%. أما أسلوب جمع البيانات فهو في شكل توزيع استبيانات على المبحوثين ويتم اختبار البيانات باستخدام برنامج SmartPls 4 مع تقييمين للنموذج، وهما النموذج الخارجي والنموذج الداخلي.

أظهرت النتائج أن أخلاقيات العمل الإسلامية وروحانية مكان العمل تؤثران على الدافعية الذاتية. وتؤثر أخلاقيات العمل الإسلامية على الأداء الوظيفي. ومع ذلك، لا تؤثر الدافعية الذاتية والروحانية في مكان العمل على الأداء الوظيفي. وبالإضافة إلى ذلك، لا تؤثر أخلاقيات العمل الإسلامية على الأداء الوظيفي ولا تؤثر الدافعية الجوهريّة على الأداء الوظيفي، كما لا تؤثر الروحانية في مكان العمل على الأداء الوظيفي. كاتاكونسي: أخلاقيات العمل الإسلامية، والروحانية في مكان العمل، والأداء الوظيفي، والدافع الجوهري

