

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Setelah mengadakan penelitian dan menganalisis data yang telah terkumpul mengenai pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Kerja Guru, dan Komitmen Guru terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Se Kecamatan Wedarijaksa Kabupaten Pati Tahun Pelajaran 2014/2015 dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh kompetensi profesional terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Se Kecamatan Wedarijaksa, terbukti dengan perhitungan statistik yang menunjukkan harga $t_1 = 4,543$, $p\text{-value} = 0,000 < 0,05$, atau H_0 ditolak serta koefisien korelasi $r_{y1.23}$ sebesar 0,455, dengan demikian terdapat hubungan yang positif dan signifikan.
2. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Se Kecamatan Wedarijaksa, terbukti dengan perhitungan statistik yang menunjukkan harga $t_2 = 2,102$, $p\text{-value} = 0,0390 < 0,05$, atau H_0 ditolak serta koefisien korelasi $r_{y2.13}$ sebesar 0,230, dengan demikian terdapat hubungan yang positif dan signifikan.
3. Terdapat pengaruh komitmen guru terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Se Kecamatan Wedarijaksa, terbukti dengan perhitungan statistik yang menunjukkan harga $t_3 = 3,097$, $p\text{-value} = 0,003 < 0,05$, atau H_0 ditolak serta koefisien korelasi $r_{y3.12}$ sebesar 0,329, dengan demikian terdapat hubungan yang positif dan signifikan.
4. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Kompetensi Profesional Guru, Motivasi Kerja Guru, dan Komitmen Guru secara bersama-sama dengan Kinerja guru Madrasah Aliyah Se Kecamatan Wedarijaksa Kabupaten Pati Tahun Pelajaran 2014/2015, dibuktikan dengan perhitungan statistik yang menunjukkan koefisien korelasi ganda sebesar $R^2_{y123} = 0,748$ dengan $p = 0,000$ dinyatakan signifikan dan

besarnya pengaruh sebesar 74,8% sedangkan sisanya sebesar $(100\% - 74,8\%) = 25,2\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti. Model pengaruh dinyatakan dengan rumus $Y = 5,855 + 0,166X_1 + 0,169X_2 + 0,217X_3$ dengan signifikan $F_{hit} = 78,23$ dengan $p = 0,000$.

B. SARAN-SARAN

1. Bagi Guru

Dalam bekerja guru hendaknya memiliki kompetensi profesional guru yang akan mendorong guru untuk lebih meningkatkan keprofesionalannya, memiliki motivasi yang akan mengubah pola pikir guru menjadi seorang yang lebih termotivasi untuk menjadi guru yang kompeten, memiliki komitmen yang akan mampu membangun kinerja yang profesional sehingga kegiatan belajar mengajar yang dihasilkan juga akan selalu meningkat.

2. Bagi Kepala Sekolah

Kepala sekolah hendaknya dapat memberikan motivasi berprestasi kepada guru untuk meningkatkan kreativitasnya dan menjelaskan perlunya komitmen agar selalu terdorong untuk dapat bekerja secara maksimal dan lebih baik dari sebelumnya sehingga kegiatan belajar mengajar yang dihasilkan juga akan selalu meningkat dan pendidikan dapat tercapai.

2. Bagi Sekolah

Pihak sekolah hendaknya menyediakan dan memfasilitasi segala kebutuhan yang diperlukan guru dalam meningkatkan kreativitas guru diantaranya pemberian bantuan beasiswa dalam melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

C. KATA PENUTUP

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah, penulis telah dapat menyelesaikan penelitian ini dengan harapan semoga penelitian yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya. Segala kritik dan saran demi penyempurnaan penulisan penelitian ini akan sangat berarti bagi penulis.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT tujuan hidup ini, dan semoga kita menjadi insan kamil yang selalu mendapat ridha dari Allah SWT. *Amin Ya Robbal Alamiin.*

